



2026/1

内部资料 免费交流
(豫)LM401012

砥柱

- ▶ 全国黄金化验技能竞赛在三门峡市开幕
- ▶ 把温暖送到职工的心坎上
- ▶ 中国技协职工技术活动启新大会在三门峡隆重召开
- ▶ 河南省工会资产监督管理工作会议
暨河南省工人文化宫联盟成立大会在三门峡召开



把温暖送到职工的心坎上



2025年12月8日至9日，省人大常委会副主任、省总工会主席李公乐到三门峡出席2025年全国黄金化验技能竞赛开幕式，并开展送温暖活动，宣讲党的二十届四中全会精神。

在三门峡化工机械有限公司，李公乐详细了解企业生产经营和职工工作生活情况，送上

慰问金和慰问品，强调企业要深入贯彻党的二十届四中全会精神，加强项目谋划，推进科技创新，提升生产质效，努力突破发展困境。在93岁的困难劳模孙彩元家中，他对劳模作出的贡献致以诚挚的感谢，祝愿其安享晚年；走访困难职工霍苏亚、马红波家庭时，他认真倾听他们的生活诉求，鼓励他们保持乐观心态，叮嘱企业及属地工会主动靠前服务，全力为困难职工排忧解难。

李公乐强调，各级工会要深入贯彻党的二十届四中全会精神，坚持以人民为中心，切实履行维权服务基本职责，聚焦职工“急难愁盼”精准发力，用心用情为职工办好事、办实事，把党和政府的温暖送到职工的心坎上。



本期提要

P09 2025 年全国黄金化验技能竞赛在三门峡市开幕



全国黄金化验技能竞赛开幕式在三门峡职工之家大剧院举行。中国职工技术协会理事长李世明出席并讲话，省人大常委会副主任、省总工会主席李公乐宣布竞赛开幕，三门峡市委书记徐相锋致欢迎辞。

P10 市领导到示范区企业调研

市长柳波深入市城乡一体化示范区，走访多家企业，实地了解生产经营状况，协调解决发展难题，并对安全生产、科技创新等工作提出明确要求。



P10 中国技协职工技术活动启新大会在三门峡隆重召开

中国职工技术协会职工技术活动启新大会，在三门峡职工之家隆重召开。中国技协理事长李世明，全国总工会劳动和经济工作部部长刘小昶，河南省总工会副主席、党组成员高颖嘉，市委副书记、政法委书记赵建玲，市人大常委会副主任、市总工会主席郭忠义等出席会议。会上，赵建玲代表三门峡市委致辞。



P13 省总工会到三门峡开展“送温暖”慰问活动

各级工会要认真学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，积极履职、锐意进取，持续深化工会改革和建设，做实做优职工服务品牌，切实维护职工合法权益，不断提升职工生活品质，团结动员广大职工为实现“十五五”宏伟蓝图贡献智慧和力量。





封面摄影 温馨

刊名书法 黄庭坚〔宋〕墨迹

砥柱 2026年第1期

[目 录]

砥柱中流 ●

- 04 国家主席习近平发表二〇二六年新年贺词
- 05 扎实推进“劳模工匠助企行”着力开创工会服务高质量发展新局面
- 09 2025年全国黄金化验技能竞赛在三门峡市开幕
- 10 市领导到示范区企业调研
- 10 中国技协职工技术活动启新大会在三门峡隆重召开
- 11 全国工会干部院校教师教学能力促进培训班在三门峡成功举办
- 11 许昌市总工会到三门峡职工之家考察交流
- 12 河南省工会资产监督管理委员会
暨河南省工人文化宫联盟成立大会在三门峡召开
- 12 《工人日报》报道：河南有了工人文化宫联盟
- 13 市人大常委会深入陕州区西张村镇调研
- 13 洛阳市总工会到三门峡考察职工服务阵地管理运营工作

崤函工运 ●

- 14 市政协机关举办“聚力同心·携手同行”干部职工及家属文体联谊活动
- 14 市总工会开展学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲活动
- 15 省总工会到三门峡开展“送温暖”慰问活动
- 15 市总工会“惠工院线·思政大课堂”公益观影活动润泽职工心田
- 16 市人大常委会视察重点民生实事“职工素质提升工程”办理情况
- 16 市总工会开展“工会帮就业 暖冬岗先行”直播带岗活动

基层动态 ●

- 17 灵宝市总工会牵头举办群团系统学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会
- 17 三门峡市总工会开展新业态女职工“两癌”筛查公益活动
- 18 义马市总工会贯彻全会精神,聚焦主责主业
- 18 陕州区总工会举办工会干部履职能力提升专题培训班
- 19 宝武铝业巾帼研发团队攻克关键技术
- 19 中原黄金冶炼厂倾听职工心声,凝聚发展合力
- 20 河南交通投资集团有限公司三门峡分公司工会开展“工会主席联系创新工作室”活动
- 20 国网三门峡供电公司召开产业工人队伍建设改革专题座谈会

人物风采 ●

- 21 用匠心书写答卷
- 22 以匠心守初心 以实干铸荣光
- 23 十年深耕冶炼路 实干创新践初心

MULU

影像印记 ●

- 24 水电十一局召开“赓续荣光·奋楫新程”建局 70 周年庆典总结座谈会等
- 25 义马市总工会走进河南天工膜材新能源科技有限公司宣讲宪法精神等
- 26 义煤公司工会召开义煤公司创新工作室联盟 1 月份例会等

资讯短波 ●

- 27 卢氏县总工会开展文体趣味运动会等
- 28 中原黄金冶炼厂健康赋能筑根基 关爱职工暖人心等
- 29 渑池县总工会开展爱心衣物捐赠活动等

实践探索 ●

- 30 发挥工会枢纽作用在提升职工生活品质中赋能国内大循环
- 32 三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观融合路径研究

工运史话 ●

- 36 中华全国总工会的前身是什么？
- 38 安源路矿工人运动与红色股票的诞生

甘棠文苑 ●

- 41 三门峡赋
- 42 万羽天鹅年复至 千年文脉此中寻
- 43 大河冬韵
- 44 以诗为史写春秋
- 45 多少楼台家国情
- 45 行香子·黄河(外二首)
- 46 西周玉鹅与“天鹅之城”的惊艳对话

- 封面 工会动态 2025 年全国黄金化验技能竞赛在三门峡市开幕
- 封二 视觉新闻 把温暖送到职工的心坎上
- 封三 工享时刻 充电不打烊 职工夜校解锁新的“夜生活”
- 封底 摄影佳作 情暖职工·幸福之家

主管单位：三门峡市总工会
编印单位：三门峡市职工服务中心
编辑：温馨
编辑地址：三门峡市现代服务业开发区迎宾大道与召公路交汇处三门峡市工人文化宫
投稿邮箱：dizhu2012@126.com
邮编：472000

准印证号：(豫)LM401012
印刷单位：三门峡日报印刷厂
印数：2000 册
印刷日期：2026 年 2 月 2 日
印刷经营许可证：
(豫)新出印证字 41120200100 号
开本：16K
印刷周期：双月
发送范围：系统内部

国家主席习近平发表二〇二六年新年贺词

新年前夕,国家主席习近平通过中央广播电视总台和互联网,发表了二〇二六年新年贺词。全文如下:

大家好!岁序更替,华章日新。在新年到来之际,我在北京向大家致以美好的祝福!

2025年是“十四五”收官之年。5年来,我们踔厉奋发、勇毅前行,克服重重困难挑战,圆满完成目标任务,在中国式现代化新征程上迈出了稳健步伐。我国经济总量连续跨越新关口,今年预计达到140万亿元,经济实力、科技实力、国防实力、综合国力跃上新台阶,绿水青山成为亮丽底色,人民群众获得感幸福感安全感不断增强。5年历程极不寻常,成绩来之不易。大家拼搏进取、耕耘奉献,铸就了欣欣向荣的中国。我向每一位辛勤付出的奋斗者致敬!

这一年,令人难忘的是,我们隆重纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,设立台湾光复纪念日。国之盛典威武雄壮,胜利荣光永载史册,激励中华儿女铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来,凝聚起中华民族伟大复兴的磅礴伟力。

我们依靠创新为高质量发展赋能。科技与产业深度融合,创新成果竞相涌现,人工智能大模型你追我赶,芯片自主研发有了新突破,我国成为创新力上升最快的经济体之一。天问二号开启“追星”之旅,雅下水电工程开工建设,首艘电磁弹射型航母正式入列。人形机器人亮出“功夫模式”,无人机演绎绚丽“烟花”。创新创造催生了新质生产力,也让生活更加多姿多彩。

我们以文化滋养精神家园。文博热、非遗热不断升温,世界遗产再添新员,悟空和哪吒风靡全球,古韵国风成为年轻人眼中的“顶流审美”。文旅市场人气火爆,“城超”“村超”热闹非凡,冰雪运动点燃冬日激情。传统与现代交融,中华文化绽放更加灿烂的光芒。

我们共创共享美好生活。我到西藏、新疆出席庆祝活动,从雪域高原到天山南北,各族群众心手相连,像石

榴籽一样紧紧抱在一起,大家用洁白的哈达、热情的歌舞,表达对祖国的热爱、对幸福的礼赞。民生无小事,枝叶总关情。过去一年,新就业群体权益有了进一步保障,适老化改造给老年人带来方便,育儿家庭每月多了300元补贴。柴米油盐、三餐四季,每个“小家”热气腾腾,中国这个“大家”就蒸蒸日上。

我们继续敞开胸怀拥抱世界。上合组织天津峰会、全球妇女峰会成功举办,海南自贸港全岛封关运作。为更好应对气候变化,我国宣布新一轮国家自主贡献。继“三大倡议”之后,我提出全球治理倡议,推动建设更加公正合理的全球治理体系。当今世界变乱交织,一些地区仍被战火笼罩。中国始终站在历史正确一边,愿同各国携手促进世界和平发展,推动构建人类命运共同体。

前不久,我出席了全运会开幕式,粤港澳三地同心同行,令人欣慰。要坚定不移贯彻“一国两制”方针,支持港澳更好融入国家发展大局,保持长期繁荣稳定。两岸同胞血浓于水,祖国统一的历史大势不可阻挡!

党兴方能国强。我们开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,徙木立信从严管党治党,去腐生肌推进自我革命,党风政风持续向好。要砥砺初心使命,持之以恒、久久为功,继续回答好延安“窑洞之问”,书写无愧于人民的时代答卷。

2026年是“十五五”开局之年。锐始者必图其终,成功者先计于始。我们要锚定目标任务,坚定信心、乘势而上,扎实推动高质量发展,进一步全面深化改革开放,推进全体人民共同富裕,续写中国奇迹新篇章。

山海寻梦,不觉其远;前路迢迢,阔步而行。让我们拿出跃马扬鞭的勇气,激发万马奔腾的活力,保持马不停蹄的干劲,一起为梦想奋斗、为幸福打拼,把宏伟愿景变成美好现实。

新年的旭日即将升起。祝祖国山河壮丽、大地丰饶,神州沐朝晖!祝大家心有所悦、业有所成,万事皆可期! ▶

扎实推进“劳模工匠助企行” 着力开创工会服务高质量发展新局面

中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记 徐留平

党的二十届四中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，擘画了“十五五”时期我国经济社会发展的宏伟蓝图，为工人阶级更好发挥主力军作用标定了时代坐标。习近平总书记围绕发展新质生产力和大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作出一系列重要论述。全国总工会创新实施“劳模工匠助企行”，是工会贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的重要举措和生动实践，也是工会贯彻落实党的二十届四中全会精神、促进高质量发展的有效载体。各级工会组织要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、党的二十届四中全会和中央经济工作会议精神，团结动员广大职工建功立业、创新创造，汇聚起以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的磅礴伟力。

一、认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻认识开展“劳模工匠助企行”的重要意义

2025年4月28日，习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，深刻总结工运事业和工会工作的宝贵经验，对我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代寄予殷切期望，对广大劳动模范发挥示范引领作用给予崇高礼赞，对做好新时代新征程工会工作提出明确要求。习近平总书记的重要讲话对工人阶级、劳模工匠、工会工作提出了十分明确的要求，为“劳模工匠助企行”指明了方向、提供了遵循。

关于工人阶级，总书记指出，党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。必须紧紧围绕党的中心任务，汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。要聚焦推动高质量发展，动员激励广大职工和劳动群众建功立业、创新创造。要广

泛开展各种建功立业和群众性创新创造活动，组织引导广大劳动者立足本职岗位，在传统产业转型升级中攻坚克难，在新兴产业发展壮大中开拓进取，在未来产业培育生长中大胆探索。要深化产业工人队伍建设改革，广泛开展劳动和技能竞赛，引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质，努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。关于劳模工匠，总书记指出，劳动模范和先进工作者是人民的楷模、国家的栋梁。长期以来，一代又一代劳动模范和先进工作者在促进事业发展、推动时代进步中发挥了示范引领作用。关于工会工作，总书记指出，各级工会要坚持以职工为中心的工作导向，竭诚服务职工群众、促进职工全面发展。抓住技能培训、收入分配、安全生产、劳动保护等重点环节，着力完善职工维权服务体系，用心用力解决好广大劳动者的急难愁盼问题。要深化工会改革和建设，不断增强引领力、组织力、服务力。建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法，始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。

各级工会组织和广大职工群众要深刻认识当前国家经济社会发展形势和所在行业发展前景，认清本职岗位的责任使命，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，踊跃投身到推动“十五五”时期经济社会发展的时代洪流中。全总开展“劳模工匠助企行”、开发“技术技能云”和“创新创造云”，就是为实现这个目标而采取的重要创新之举。具体可以从三个维度来认识和把握：

第一，“劳模工匠助企行”是工会贯彻落实党的二十届四中全会精神、促进高质量发展的有效载体。四中全会擘画了未来5年我国发展的宏伟蓝图，在指导思想中明确提出以推动高质量发展为主题，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的。工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带，就是要聚焦推动高质量发展这一主

题,充分激发广大中小微企业及其职工的创造活力和创新潜能。中小微企业在高质量发展中扮演着不可或缺的重要角色,是稳经济、保就业、促创新的重要支撑。截至2024年年底,全国中小微企业数量已超过6000万家,占企业总数的90%以上,贡献了全国60%以上的GDP、70%以上的技术创新和80%以上的城镇劳动就业。然而,中小微企业普遍面临技术基础薄弱、创新能力不足、人才储备有限等瓶颈,我国高技能人才缺口集中在中小微企业,亟需外部智力与技能支持。工会通过创新开展“劳模工匠助企行”,组织动员广大劳模、工匠深入企业特别是中小微企业一线,为企业破解技术瓶颈、优化生产工艺、实现技术革新、提升产品质量、提高生产效率、打造一支高素质产业工人队伍,提供了精准帮扶路径,有助于加速传统产业转型升级和新兴动能培育,直接助力企业提升核心竞争力、增强市场适应能力。

第二,“劳模工匠助企行”是劳模工匠发挥作用、展示风采的重要窗口。“劳模工匠助企行”为劳模工匠搭建了施展才华、彰显价值,传承技艺绝活、培育技能人才的广阔舞台。一方面,借助数字技术和智能工具,把身怀绝技的劳模工匠“请出来”、“连上线”,通过精准智能匹配,让“一技之长”有了用武之地,让“传帮带”超越了车间班组。通过这个平台,劳模工匠不仅是奉献者,也是持续提升自身技能的受益者;不仅在本地区本单位发挥示范引领作用,也是全国范围内服务全行业发展的重要力量。另一方面,广大劳模工匠在亮“绝活”、传“真经”的同时,带头开展技术攻关,破解制约企业发展的瓶颈,积极推动技能传承,带动广大职工钻研技术、精益求精,激发争当先进、崇尚实干、勇于创新的热情,在全社会进一步奏响了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代强音。

第三,“劳模工匠助企行”是以数智化手段连接企业和工匠的全新平台。“劳模工匠助企行”大大突破传统工会工作模式,通过数智化、人工智能等先进手段的加持,把拥有高技能的劳模工匠和亟需提升技能的广大职工群众高效连接起来,让工匠资源流动起来,使工会服务从传统动员型向智慧精准化转型,是工会工作内容的一次重要飞跃。对职工来说,把以往难以企及的劳模工匠送到身边,有效满足对获得技能技术指导的需求,降低学习的机会成本,拓宽职业发展路径。对中小微企业来说,可免费对接适宜工匠,快速填补技术工

艺缺口,不仅帮助解决“卡脖子”技术难题,还有助于建立长效技术改进机制。对工会来说,将线下“问诊”与线上指导相结合,实现需求实时感知、资源精准投放,使工会工作在对象覆盖、内容供给、响应时效上均实现了指数级扩展和量级跃升,大大提升了工会服务职工效能。工会组织具有一手连着劳模工匠、一手连着中小微企业的天然优势,通过把两者有机结合起来,将会创造巨大的经济价值和生产力。在数智化的新时代,使这种结合能够高效智能实现。广泛有效有序地推广应用,将强有力促进中小微企业快速优质成长,有力促进其职工快速高效提高技术技能、进而增加经济收入。海量中小微企业的快速高效发展和职工个人的全面发展,将有效促进国家经济社会发展。工会组织作为职工利益的代表者和维护者,还成功承担起职工提能增收重要促进者的职责。

各级工会要进一步提高认识,切实增强责任感、使命感,认真落实全总工作部署,在实践中进一步丰富内涵、创新载体、拓展渠道,推动“劳模工匠助企行”在“十五五”时期不断注入新动能、迸发新活力、取得新成效。

二、创新开展“劳模工匠助企行”、开发“技术技能云”和“创新创造云”,各项工作取得重要突破

“劳模工匠助企行”自推出以来,短短两年多便成长为工会服务企业尤其是中小微企业高质量发展、助力职工技能提升的靓丽品牌,在探索与实践中不断迸发活力,取得显著成效。

一是试点先行、点上出彩。2023年7月,“劳模工匠助企行”专项行动正式启动,全总在上海、江苏、浙江、福建、广东等5省市率先开展试点。5地工会积极探索、大胆创新,有力帮扶企业解决技术问题,有效帮扶职工提高技能水平,助推企业、产业和地方经济发展。江苏省总工会整合产业协会、龙头企业资源力量,组织1.2万人次劳模工匠服务1万家企业,“一企一策”解决1.1万个技术问题,依托工匠学院开设专题培训班,送教入企帮助11万人次职工提升技能水平;上海市总工会牵头组建29支、覆盖12个重点产业的劳模工匠服务队,动态建立1300多名劳模工匠技术专长清单、130多门课程培训清单、80多个典型案例库,联合举办“助企行园区直通车”活动,共帮助4500家企业解决技术问题6000多个;浙江省总工会聚焦区域协调发展和共同富裕示范区建设,组织1.1万人次劳模工匠帮助7200余家企业,重点赴山区海岛县开展技术指导、技能培训和

难题诊断,实现对山区海岛县的服务全覆盖;福建省总工会组织劳模工匠、高校、科研院所、金融机构联合打造“助企联盟体系”,组织6319人次劳模工匠帮助企业6052个,解决技术问题6126个,推动转化助企知识产权成果价值超2000万元;广东省总工会充分发挥央企、链主龙头企业以及粤企500强示范带动作用,组织劳模工匠服务产业链上下游中小微企业6300多家,促进大中小微企业融通创新和整体竞争力提升。

二是全域开花、成效跃升。2025年7月,全总决定在全国范围内推广“劳模工匠助企行”。截至目前,各级工会共组织13.1万人次劳模工匠服务超过7.4万家企业,解决11.5万个技术问题,培训职工202.8万人次,实现地区与行业全覆盖。全总带头示范,在辽宁、青海、宁夏、重庆、新疆、西藏等地组织19场活动,服务260多家企业,有效激发多方参与热情。产业工会发挥作用,财贸轻纺烟草工会联合中纺联开展技术援疆活动,培训新疆纺织企业职工1万余人,开展“工会助力外贸企业”专项活动,服务超250余家外贸企业;教科文卫工会联合四川省总工会创新打造“引智助企”,构建起产学研深度融合、多方协同机制,促成全国31所高校与54家四川企业达成56个合作意向,签订合作意向备忘录,推动合作常态化。地方工会全面发力,北京、天津、辽宁、黑龙江、安徽、山东、河南、湖北、湖南、重庆、四川等11省市,共组织5.8万人次劳模工匠服务超2.4万家企业,解决3.8万个技术问题,培训职工81.7万人次;江苏南通组织1086名劳模工匠参加“助企行”,服务800余家企业,帮助解决1千余个技术问题,带徒培训1万余名职工;安徽芜湖组织40名劳模工匠帮助埃夫特智能机器人有限公司、哈特机器人产业研究院等54家公司,覆盖超25%芜湖市机器人产业链企业;河南南阳发动链主企业劳模工匠服务上下游中小微企业107家,解决技术问题175个,提升职工技能2010人次,等等。

三是制度筑基、协同发力。全总坚持上下联动、内外协同,积极争取、协调各方资源力量,形成合力推进工作格局。国家层面,全总推动“实施‘劳模工匠助企行’,促进专精特新中小企业发展”纳入《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》。部委层面,全总协同工信部连续两年将“劳模工匠助企行”纳入17部门“一起益企”中小企业服务行动清单,联合印发《关于全面实施“劳模工匠助企行”的通知》;通过产改协调小组机制对“劳模工匠助企行”工作进行动员部署。全总

层面,全总十八届二次执委会首次将“劳模工匠助企行”纳入全总“559”工作部署;出台《中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的意见》,对“劳模工匠助企行”提出明确要求;共设立4000万元专项经费,带动全国工会系统累计投入超1.2亿元用于活动补助。地方工会层面,省级总工会与工信部门建立联络员制度,制定出台工作方案,明确目标任务、责任分工和推进路径,形成“资源共享、工作共推、活动共办”的工作格局;将“劳模工匠助企行”列入省级政府与总工会联席会议议题。

四是数智赋能、持续增效。在数字化转型浪潮下,工会积极拥抱新技术,全面推进数智化建设,为“劳模工匠助企行”注入强劲动能,实现劳模工匠资源、技术需求等信息的集中管理与实时共享,让技术服务更加高效、精准。2025年9月,“劳模工匠助企行”2.0正式发布,上线“职工之家”APP,集成AI解答、工匠答疑、线下服务三大功能,系统整合4.2万项职工创新成果、11.4万节技能课程、5000个标准问题集、2805万项专利和48万条创新知识,通过构建强大的技术技能语料支撑助力企业解决难题。建立“劳模工匠资源库”,汇聚28万劳模工匠入驻,超2万人常态化参与线上助企,吸引1209家中小微企业入驻,线上线下融合服务效能进一步提升。2025年11月,“劳模工匠助企行”模块上线中国中小企业服务网,面向专精特新中小企业提供服务。

在充分肯定“劳模工匠助企行”蓬勃发展、成效显著的同时,我们也清醒认识到工作中仍有一些不足,主要是“劳模工匠助企行”在中小微企业中知名度、影响力相对较弱,导致中小微企业入驻“职工之家”APP不足、了解不够,既不清楚劳模工匠能帮助解决哪些技术问题,也不清楚对接流程等等。下一步,我们要更好发挥工会强大组织动员、直连基层企业的优势,持续扩大“劳模工匠助企行”知晓度和覆盖面,让更多的中小微企业受益。

三、积极发挥工会资源和组织优势,全力推进“劳模工匠助企行”向更广范围、更深应用、更优成果发展

下一步推进“劳模工匠助企行”的总的思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学习贯彻习近平总书记重要讲话和党的二十届四中全会精神,深入贯彻落实中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见,坚持问题导向,聚焦广大中小微企业及其职工群众在科研、生产、服务中面临的难题,充分发挥各级工

会组织动员中小微企业及其职工群众、连接劳模工匠的作用,用好“职工之家”APP和“工会智脑”大模型,采取线上线下相结合的方式,组织劳模工匠发挥专业特长、展现高超技能、体现示范引领作用,帮扶广大中小微企业大力解决实际技术问题,帮扶广大职工群众大力提升技能,为推动高质量发展作出新的更大贡献。

一是着力增强工会组织的责任感使命感。当前,我国经济正处在转型升级的关键阶段,需要广大中小微企业为国家经济发展、促进就业、实现共同富裕作出独特贡献。但是中小微企业普遍面临技能技术不强、技能人才短缺等巨大挑战。各级工会要以高度的政治责任感、服务中小微企业及其职工的使命感,深化产业工人队伍建设改革,在“两个组织、一个用好”上下功夫,即组织动员劳模工匠、组织中小微企业,用好“职工之家”APP和“工会智脑”大模型,为经济高质量发展作出工会新贡献。

二是着力加强劳模工匠的组织动员。劳模工匠的智慧和力量是助企行的核心资源,要做好系统组织动员工作。全总将持续优化顶层设计,加强政策保障,对在助企行中表现突出的劳模工匠加大激励宣传,将助企服务成效纳入劳模工匠评价体系,组织劳模工匠帮扶企业方法技巧的培训,开展线上线下帮扶活动。对纳入劳模工匠培育计划的高技能人才,要积极组织动员参加助企行活动。

三是着力加大对中小微企业的宣传发动。各级工会要加强同工信部门的协同联动,坚持问题导向、需求导向,广泛组织动员,让中小微企业及其职工知道这项“尊享”好事,提出帮扶需求。各级工会尤其是基层工会要深入中小微企业开展需求调研,通过会议、电话、实地等方式,让企业了解并提出需求清单,同时加强政策宣传,讲清楚“劳模工匠助企行”是免费服务,能帮助企业解决生产技术难题,为企业创造更多效益。要用好“职工之家”APP数智工具,帮助入驻的企业了解熟悉助企行模块的使用方法,经常性地在网上提出技术问题,要及时全面给予帮助和解答,直至问题解决,让企业实实在在感受到“职工之家”APP的效用。中小微企业工会要深入了解企业的技术问题和职工的技能需求,主动联系地方工会、对接劳模工匠资源,主动宣传“职工之家”APP,动员职工线上提出技术问题。

四是着力实现劳模工匠和企业的有机连接。工会是实现劳模工匠、中小微企业及其职工有机连接的“穿针引线者”。开展工作、发挥作用,要做到常态化。“劳模工匠助企行”不是做一次两次活动,不是去一家两家企业,而是一项长期性、经常性的工作,工会要持之以恒、久久为功,真正组织劳模工匠深入到企业日常中去帮扶。各级工会的联络员制度是一个好做法,要坚持并创新。长期结对子也是一个好做法,可以探索创新。在线下,要常态化组织劳模工匠和中小微企业及其职工见面交流,让企业知道劳模工匠的技术专长,让劳模工匠了解企业的技术难题需求,通过联合攻关、远程师带徒,广泛开展技术帮扶。在线上,要大力推动中小微企业入驻“职工之家”APP,用好助企行模块,要征集企业在生产经营中遇到的技术问题清单,用好“发榜揭榜”机制,组织劳模工匠提出解决方案、推进问题解决。

五是着力发挥“职工之家”APP和“工会智脑”大模型作用。这两个工具发挥作用关键是要好用、有用、爱用。好用在于“职工之家”APP有大量的数据、丰富的模块和强大的智能底座,能够为企业解决技术难题,为职工提升技能水平提供快捷、全面、高效服务。有用在于“职工之家”APP把劳模工匠汇聚到平台上,能够及时响应企业的需求。爱用在于让中小微企业及其职工爱上“职工之家”APP和“工会智脑”大模型,越是爱用,将有助于“职工之家”APP越智能、助企服务越高效。

六是着力及时解决“劳模工匠助企行”过程中的问题。各级工会要将“劳模工匠助企行”作为重要工作加强管理、形成闭环,定期布置督促。研究解决问题,每年总结发布成果。要定期将优秀案例、形成的经验总结成知识,输入“职工之家”APP和“工会智脑”大模型,让每一个经验、成果转化为可复制、可扩展的知识和更好的服务能力。

新征程赋予新使命,新起点呼唤新作为。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,以高度的政治自觉和扎实的行动举措,不断推动“劳模工匠助企行”走深走实,着力开创工会服务高质量发展新局面,为扎实推进中国式现代化贡献智慧和力量。▣

原载“中工网”

2025 年全国黄金化验技能竞赛在三门峡市开幕



2025年12月9日，全国黄金化验技能竞赛开幕式在三门峡职工之家大剧院举行。中国职工技术协会理事长李世明出席并讲话，省人大常委会副主任、省总工会主席李公乐宣布竞赛开幕，三门峡市委书记徐相锋致欢迎辞。

三门峡市委副书记、政法委书记赵建玲主持开幕式。中国机械冶金建材工会副主席张杰，三门峡市委常委、秘书长王松钊，市人大常委会副主任、市总工会主席郭忠义等出席。

开幕式在庄严的国歌声中拉开帷幕。徐相锋在致辞中说，三门峡市地处晋陕豫三省交界，是河南省“西大门”，是随着1957年万里黄河第一坝——三门峡大坝的建设而崛起的一座新兴工业城市、新兴旅游城市，被誉为“黄河明珠、文化圣地、天鹅之城”。化验是黄金产业的“质量生命线”，随着黄金产业向精深加工、高端材料领域延伸，对化验精度、准度提出更高要求。本次竞赛是黄金行业规格最高、规模最大、水平最高的职工技能竞赛，为技能人才展示切磋提供了重要平台。希望参赛选手以赛促学、精益求精，展现匠人精神，裁判员公平公正、严谨规范，当好大赛“把关人”，专家学者以赛为桥、分享经验，推动行业标准共建、技术共享、人才共育。三门峡市将全力以赴为大赛提供优质服务，并以大赛为契机，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为加快现代化三门峡建设提供人才支撑。

李世明在讲话中指出，河南省是中国职工技术协会会员单位最多、全国性技能大赛举办频次最高的省份之一，历年赛事成为了锻炼职工队伍的“磨刀石”、检验职工日常的“试金石”、服务发展的“压舱石”。此次在

三门峡市办赛，填补了中国职工技术协会在黄金行业技术领域开展职业技能竞赛的空白，同时让中国职工技术协会全方位、立体式了解了这座以三门峡大坝、白天鹅、黄金产业为重要标志的魅力城市。希望所有参赛团队和选手在大赛中一展身手、摘金夺银，推动形成尊重劳动、尊重技术、尊重人才、尊重创造的生动局面。希望裁判员恪尽职守、公正执裁，让每一份成绩都经得起时间的检验，让大赛结果更具专业性、权威性和公信力。

随后，裁判员代表、选手代表依次登台宣誓。

最后，李公乐宣布2025年全国黄金化验技能竞赛开幕。

开幕式结束后，与会领导深入大赛现场巡考。

本次竞赛由中国职工技术协会主办，河南省机械冶金建材工会、三门峡市总工会承办，是庆祝中华全国总工会成立100周年的重要活动。本次竞赛设置理论考试与技能操作两大模块，全面检验选手的专业知识储备与实操能力。▶



市领导到示范区企业调研

2025年12月16日,市长柳波深入市城乡一体化示范区,走访多家企业,实地了解生产经营状况,协调解决发展难题,并对安全生产、科技创新等工作提出明确要求。

在河南玖科建筑工程有限公司项目施工现场,柳波仔细察看工程进度,检查安全管理措施。他强调,要始终坚持“安全第一、质量为本”,进一步规范施工现场管理,压紧压实安全责任,在确保安全和质量的前提下,推动项目建设,打造精品工程。

走进河南三耐实业有限公司生产车间,柳波详细了解企业产业布局、技术研发及产品应用情况。他指出,制造业企业要坚定走高质量发展之路,持续提升内部管理的规范化、标准化水平;要积极利用工业互联网等平台赋能,提高自动化、智能化生产水平,着力打造创新驱动、技术领先的现代化企业。

在戴卡轮毂制造有限公司,柳波深入生产一线,与企业负责人交流,询问市场订单、技术升级及安全生产责任制落实情况。他勉励企业把握行业趋势,深化与知名整车企业的战略合作,通过资源共享、优势互补,提升核心竞争力与市场占有率。

柳波还先后来到三门峡金渠金银精炼有限公司和河南金渠银通金属材料有限公司,认真听取企业关于生产工艺、技术优势和发展规划的汇报。他强调,要坚定不移走高端化、精细化、专业化发展道路,聚焦关键技术攻关,加快科技成果转化,做优做强企业品牌。

调研中,柳波要求,各级各部门要持续优化营商环境,主动服务、精准施策,切实为企业排忧解难,激发经营主体活力,为全市经济高质量发展提供坚实支撑。

市政府秘书长吕大伟参加调研。▶

葛洋

中国技协职工技术活动启新大会在三门峡隆重召开

2025年12月23日,中国职工技术协会(以下简称“中国技协”)职工技术活动启新大会,在三门峡职工之家隆重召开。

中国技协理事长李世明,全国总工会劳动和经济工作部部长刘小昶,河南省总工会副主席、党组成员高颖嘉,市委副书记、政法委书记赵建玲,市人大常委会副主任、市总工会主席郭忠义等出席会议。

会上,赵建玲代表三门峡市委致辞,她说,长期以来,三门峡市高度重视职工技术协作工作,围绕产业提升广泛深入开展技能竞赛与群众性创新活动,有效激发了广大职工的劳动热情与创造潜能。三门峡将以此次大会为契机,在中国技协指导支持下,深化竞赛组织、成果转化等领域合作,探索职工技术协作新机制新路径,开创职工技术创新新局面。

刘小昶分析研判了当下发展形势,明确划定工作重点,就今后一个时期建功“十五五”、贡献技协智慧力量

等方面提出希望与要求。他提出,要深化产业工人队伍建设改革,广泛开展群众性经济技术创新活动,建好服务体系,拓宽服务领域,创新工作方法,打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为推动高质量发展提供人力资源保障和技能支撑。

李世明回顾了中国技协建设、改革、发展的光辉历程,以及2025年的工作情况,结合中国技协发展实际,提出总体思路、基本原则、工作重点、实现路径、保障措施,并对各分支机构寄予希望、提出要求。

大会听取了中国技协组织建设、队伍建设工作报告,庆祝全国总工会成立100周年中国技协职工职业技能竞赛活动、职工创新成果评选工作和“科技100”大型栏目系列活动情况报告以及中国技协2025年财务工作报告。听取了部分专委会典型发言,并分组讨论谋划2026年度工作。▶

全国工会干部院校教师教学能力促进培训班在三门峡成功举办

为深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,扎实推进“中国工人大思政课”建设,近日,由中国劳动关系学院主办的全国工会干部院校教师“职工思想政治引领”教学能力促进培训班在学院实践教育基地三门峡职工之家成功举办。来自全国各省(区、市)工会干部院校的骨干教师齐聚一堂,通过为期一周的集中学习,圆满完成了各项培训任务。

本次培训班紧扣新时代产业工人队伍思想政治引领的核心任务,以“赋能教师队伍、夯实教学根基、创新引领方法”为目标,设计了理论精深、形式多样、实践性强的课程体系。培训内容涵盖党的二十届四中全会精神与习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的深度解读、中国共产党职工思想政治工作百年历史经验与启示、新媒体环境下职工思想政治工作的创新路径、短视频等新媒体技术在教学与宣传中的思政引领策略、中流砥柱精神的时代价值探源等课题。

培训班师资阵容强大,特邀全国总工会宣传教育部原部长张晓辉和中国劳动关系学院、中国传媒大学等多位资深专家学者授课。课程形式丰富多元,包括专题讲授、实践交流、现场教学、分组研讨、教学展示与点评等环节,充分实现了理论与实践的



结合、讲授与互动的统一。

培训期间,学员们不仅在课堂中汲取理论养分,还走进三门峡水利枢纽爱国主义教育基地和三门峡工运史馆开展现场教学,在厚重的历史与辉煌的成就中深刻感悟工人阶级的力量与工会工作的使命。在实践交流环节,来自不同地区的青年教师进行教学展示,专家现场点评指导,实现了教学相长、共同提高的良好效果。

学员们纷纷表示,通过培训,进一步筑牢了思想根基,拓展了理论视野,掌握了现代教学方法,提升了在新形势下做好职工思想政治引领工作的信心与能力。▶

许昌市总工会到三门峡职工之家考察交流

1月13日至14日,许昌市人大常委会副主任、市总工会主席王宏伟率考察组一行莅临我市,就职工服务阵地建设、运营管理及职工服务工作进行



考察交流。市人大常委会副主任、市总工会主席郭忠义陪同。

考察组一行实地参观了职工之家,详细了解了各功能区的规划设计、运营模式和服务成效。双方围绕服务阵地的作用发挥、管理运营等展开了富有成效的探讨,并在建立常态化交流机制、做实做优职工服务品牌等方面达成共识。

此次考察交流,不仅加深了两地工会的情谊,更拓宽了服务职工的工作思路。双方将以此次考察交流为新的起点,进一步加强两地工会间的沟通合作,携手探索更高效、更温暖的职工服务创新路径,共同为工运事业高质量发展贡献力量。▶

河南省工会资产监督管理工作会议 暨河南省工人文化宫联盟成立大会在三门峡召开

2025年12月25日,河南省工会资产监督管理工作会议在三门峡职工之家召开。会议同期举行了河南省工人文化宫联盟成立大会和联盟第一次全体会议。全国总工会资产监督管理部副部长凌晓洁,省总工会副主席、党组成员王占波出席会议并讲话,市人大常委会副主任、市总工会主席郭忠义致辞。

会议传达学习了全国工会资产监督管理工作会议精神,总结交流了全省工会资产监督管理工作的经验做法,分析了当前面临的新形势新任务,并对下一步重点工作进行了安排部署。郑州市总工会、三门峡市总工会、郑州工人疗养院和中原油田工会作交流发言。

在河南省工人文化宫联盟成立大会暨第一次全体会议上,正式宣布了河南省工人文化宫联盟成立。大会审议通过了联盟工作架构、运行规则、轮值制度



及2026年度活动方案等文件,标志着全省工人文化宫事业进入了协同联动、共建共享的新阶段。▶

《工人日报》报道:河南有了工人文化宫联盟

2025年12月25日,河南省工人文化宫联盟在三门峡正式成立,这标志着河南省各级工人文化宫进入以资源共享、优势互补、协同发展为核心的全新产业生态。

“联盟的成立,就是要打破地域壁垒、打通资源堵点,让全省文化宫‘攥指成拳’。”河南省总工会资产监督管理部负责人表示。

调研发现,有的文化宫想办大型职工文化活动却缺资源、缺人员,有的优质课程和活动仅能覆盖局部区域,“好资源走不出去、基层需求难满足”成为制约工人文化宫进一步发展的瓶颈。

而在河南省总工会的谋划下,此次成立的联盟以“共建共享、普及普惠、服务协同”为核心理念,紧扣工会所能、基层所需、职工所盼,构建起职工文化交流、展演展示、结对互助、数智管理、素质提升五大功能平台。通过活动联办联创、管理互助互鉴、资源共建共享三大实施路径,全面激活河南工人文化宫的内生动力与发展潜能,真正让文化宫资源“动”起来、工会服务“活”起来、职工文化“火”起来。

值得一提的是,这场“变革”有着坚实的架构支撑与务实的举措规划。联盟首批吸纳全省工人文化宫中

的26家作为核心成员单位,实行年度轮值制度,由7家“建管用”成效突出的单位组成常设办公室,形成“轮值统筹、骨干牵头、全员参与”的高效治理架构,确保联盟运行规范有序、协同有力。

更令人期待的是,联盟公布的重点合作清单涵盖一系列“高含金量”举措:职工夜校、职工文化节、技能比武大赛等品牌活动将实现全省联动,让基层职工在家门口就能畅享高规格、高品质的文体盛宴;“强宫带弱宫”结对帮扶机制将精准补位,通过师资共享、管理输出、资源倾斜等方式,推动全省职工服务水平“齐步走”、共提升;推动省级数智化管理服务平台的搭建,将实现课程预约、活动报名、资源调配“一网通办”,让便捷服务触手可及。

“以前办大型活动,常常是‘巧妇难为无米之炊’,找资源、搭平台全靠自己单打独斗,既费力又难出成效。现在联盟就是我们的‘资源蓄水池’和‘协同作战部’。”三门峡市职工服务中心主任、职工之家负责人赵春的感慨,道出了众多成员单位的心声,“今后再办活动,联盟内一声呼应就能获得多方支持,活动的影响力和覆盖面必将呈几何级增长,服务职工的底气更足了!”▶

市人大常委会深入陕州区西张村镇调研

2025年12月17日,市人大常委会主任栗金强深入西张村镇宣讲党的二十届四中全会精神、省委十一届十次全会精神、市委八届十次全会精神,调研巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作,市人大常委会机关党组成员、办公室主任赵勇陪同。

栗金强听取了西张村镇“十四五”时期工作成绩和“十五五”规划编制、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、产业发展、基层治理、乡风文明建设等工作情况汇报,与镇村干部进行了深入交流。他指出,要深入贯彻落实习近平总书记在河南考察时重要讲话精神和关于河南工作的重要论述,聚焦省委“1+2+4+N”目标任务体系,全面落实市委八届十次全会精神,围绕“扛牢粮食安全责任、加强耕地保护和建设、延伸现代农业产业链条、建设宜居宜业和美乡村、促进城乡共同富裕”等5个方面,站位全市,

全面总结好本地“十四五”时期的成绩经验,分析短板不足,坚持目标导向、效果导向,认真谋划、科学制定“十五五”规划。

栗金强强调,要巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,充分发挥防止返贫致贫监测帮扶机制作用,抓早抓小防范化解返贫致贫风险。要持续优化营商环境,完善水、电、路等基础设施,为项目落地营造良好环境。要坚持文旅深度融合发展,推动澄泥砚等文化遗产保护传承利用。要做好“土特产”文章,不断延伸产业链条、提升产品附加值,因地制宜做优做强特色产业,增加群众收入,加强基层社会治理,使群众可感可及改革发展成果,不断增强获得感、幸福感、安全感。要加强作风建设,镇村干部要发扬奉献精神,恪守为民初心,当好心系群众的基层“领头雁”,做好人民群众的“贴心人”。▶

洛阳市总工会到三门峡 考察职工服务阵地管理运营工作

2025年11月26日,洛阳市总工会党组书记、常务副主席李强一行到三门峡市总工会考察交流,双方围绕职工服务阵地建设与运营管理工作进行了深入探讨。三门峡市总工会党组书记、常务副主席赵铁安陪同考察并介绍相关情况。

洛阳市总工会考察组实地参观了三门峡职工之家的各功能区域,详细了解职工之家的规划设计、功能布局和运营管理模式。

三门峡职工之家作为全市重要的职工服务阵地,始终坚持“公益性、服务性”方向,致力于打造集文化引领、技能提升、健康生活于一体的综合性服务平台。今年以来,职工之家已累计开展各类职工文体活动212场,培训职工3.54万人次,举办技能竞赛92场,成为深受全市职工欢迎的“学校”和“乐园”。

双方重点交流了职工服务阵地建设运营中的经验做法。此次考察活动加强了两地工会的交流互鉴,更为双方今后的交流合作,共同探索职工服务阵地建设工作的新思路、新方法奠定了良好基础。▶



市政协机关举办“聚力同心·携手同行” 干部职工及家属文体联谊活动

2025年11月1日,市政协机关在市职工文体活动中心举办干部职工及家属文体联谊活动。市政协主席古松,副主席何军、万平,秘书长李隽瑜出席活动。

本次活动以“聚力同心·携手同行”为主题,目的在于以文体活动为纽带,弘扬“团结协作、拼搏争先”的运动精神,激发广大干部职工“服务大局、履职为民”的优良作风,让干部职工及家属在轻松愉悦的运动氛围中增进交流、凝聚共识、汇聚合力。

本次文体活动,组织开展了“同心同行”绑腿跑、“脚踏实地”踩气球、“力争上游”抢凳子等趣味类运动项目,举行了乒乓球、羽毛球等竞技类比赛项目,并组

织全体人员观看爱国主义教育影片《志愿军:浴血和平》。

机关干部职工及家属70余人参加此次活动,活动得到了市总工会、市体育局的大力支持。大家纷纷表示,通过文体联谊活动,使政协这个大家庭更阳光、更温暖,更有凝聚力;机关干部职工表示,将以本次活动为契机,在工作中始终高举“团结、民主”两大旗帜,认真履行“政治协商、民主监督、参政议政”三大职能,以高度的责任心出实招、谋良策,以最大的同心圆、最大的公约数凝聚团结各界人士,为现代化三门峡建设持续贡献政协力量。▶

市总工会开展学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲活动

近日,市总工会开展学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲活动。市委宣讲团成员、市总工会党组书记、常务副主席赵铁安作宣讲,市总工会全体干部职工、基层工会代表参加。

本次宣讲活动紧扣党的二十届四中全会核心要义,紧紧围绕习近平总书记在党的二十届四中全会上重要讲话精神 and《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》,从准确把握“十五五”时期在基本实现社会主义现代化进程中的重要地位,深刻认识全会召开的重大意义,深刻领会“十五五”时期经济社会发展的指导方针和主要目标,全面理解“十五五”时期经济社会发展的战略任务和重大举措,坚持和加强党的全面领导、凝聚起推进中国式现代化的磅礴力量,河南省和三门峡市关于“十五五”发展的初步考虑等六个方面,对学习贯彻全会精神作了全面系统、深入透彻的宣讲解读。

会议指出,党的二十届四中全会是在即将进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期召开的一次十分重要的会议。习近平总书记在全会上的重要讲话,为做好当前和今后一个时期各项工作提供了根本遵循。学习贯彻好党的二十届四中全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。要把学习贯彻全会精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、重要指示批示精神紧密结合起来,找准工会工作的切入点和着力点,推动全会精神在三门峡工会系统落地生根。

参会人员纷纷表示,将以此次宣讲为契机,深学细悟全会精神,践行初心、担当作为,把学习成果切实转化为“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的生动实践,努力推动工会工作高质量发展,团结动员全市广大职工奋力谱写现代化三门峡建设新篇章。▶

省总工会到三门峡开展“送温暖”慰问活动

1月7日至8日,省总工会副主席、党组成员刘雪峰一行到三门峡开展“送温暖”慰问活动,并宣讲党的二十届四中全会精神,调研工会重点工作。市人大常委会副主任、市总工会主席郭忠义陪同。

在中国水电十一局三门峡千禧商贸有限公司,刘雪峰一行详细了解了企业经营和职工队伍稳定情况,勉励企业坚持创新发展理念,加强职工队伍建设,提升核心竞争力。随后,他前往困难新业态职工张三强、困难职工宁静和困难劳模李全忠家中走访慰问,与他们促膝交谈,关切询问工作、生活和家庭情况,鼓励他们树立信心、乐观生活,并叮嘱我市工会组织用心用情做好职工维权服务工作。

刘雪峰一行还到三门峡职工之家、中原银行三门峡分行工会驿站、滴滴出行三门峡办事处共享职工之家等地,就职工服务阵地建设、新业态劳动者维权服务、困难职工帮扶救助等工作进行调研,对我市工会在服务大局、服务职工方面取得的成效予



以充分肯定。

刘雪峰强调,各级工会要认真学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神,积极履职、锐意进取,持续深化工会改革和建设,做实做优职工服务品牌,切实维护职工合法权益,不断提升职工生活品质,团结动员广大职工为实现“十五五”宏伟蓝图贡献智慧和力量。▶

光影惠工 思政润心

——市总工会“惠工院线·思政大课堂”公益观影活动润泽职工心田

冬日的三门峡,天鹅湖畔银装素裹,而在三门峡职工之家大剧院内却是暖意融融,银幕上光影流动,职工们聚精会神。这正是市总工会“惠工院线·思政大课堂”公益观影活动的缩影。

这一文化惠民项目由全总文工团惠工院线与三门峡职工之家联合打造,双方于2025年12月正式签约,引入涵盖千余部兼具思想性、艺术性与观赏性的正版影片资源,将思政教育以电影放映形式融入职工文化生活。自活动启动以来,职工之家公益观影活动已举办二十余场,观影职工1.5万人次,成为服务全市职工精神文化生活的一道亮丽风景线。每周三通过“三门峡职工之家”微信公众号发布活动预告,职工轻点手机便能预约参与。

“惠工院线·思政大课堂”的独特之处,在于它巧

妙地将思想政治教育融入职工喜闻乐见的文化活动中。通过“电影+思政”的模式,工会组织打破了思政教育的传统形式,推动主流价值观自然融入职工工作和生活。既满足了职工日益增长的精神文化需求,又强化了工会组织的思想引领功能。从《满江红》的家国情怀到《夺冠》的坚守拼搏,从《中国机长》的职业精神到《南京照相馆》的历史回响,一部部精心挑选的优秀影片,如春风化雨般滋润着职工们的心灵。

光影流转间,思想在交融,力量在凝聚。市总工会“惠工院线·思政大课堂”正以其独特的文化魅力与教育功能,成为连接工会与职工、工作与生活、个人与时代的文化桥梁,为现代化三门峡建设汇聚起磅礴的职工力量。▶

市人大常委会视察重点民生实事“职工素质提升工程”办理情况



2025年11月27日,市人大常委会组织视察组到三门峡职工之家,就市总工会承办的2025年三门峡市重点民生实事项目——“职工素质提升工程”办理情况开展视察。市人大常委会党组成员、副主任周长青带队视察,市总工会党组书记、常务副主席赵铁安陪同视察。

2025年,市总工会以职工素质提升工程为抓手,主动融入全市工作大局,竭诚服务职工群众,打造特色工作品牌,各项工作取得新进展、迈上新台阶。一是广泛

开展竞赛,服务发展大局。构建起以行业竞赛为主体、产业竞赛为支撑、企业竞赛为基础的竞赛体系,组织开展各类职业技能竞赛92场,为职工搭建了成长成才平台,激励全市广大职工在高质量发展中建功立业。二是抓实素质培训,促进全面发展。聚焦产业发展需求和职工成长需要,积极开展针对性、实用性强的职业技能培训,邀请知名专家举办讲座,累计培训职工达3.54万人次,并与中国劳动关系学院共建实践教育基地,全方位提升职工能力素质。三是打造文化品牌,激发奋进力量。举办了春晚、戏曲、舞蹈、音乐、合唱、体育赛事等文体活动212场,鼓舞广大职工以更健康的体魄和更昂扬的精神,投身现代化三门峡建设。四是搭建合作平台,扩大服务范围。与中华全国总工会文工团等多家单位合作,积极承接了省内外各类培训与疗休养任务,不断提升职工之家服务效能,受到社会各界的广泛好评。

市人大常委会视察组对市总工会在推进职工素质提升工程方面取得的成果给予了肯定,并希望市总工会继续发挥好桥梁纽带作用,进一步整合资源,创新服务模式,持续深化职工素质提升工作,为现代化三门峡建设培养高素质劳动者大军贡献力量。▶

市总工会开展“工会帮就业 暖冬岗先行”直播带岗活动

为破解冬季求职招聘“两难”问题,1月16日上午,三门峡市总工会组织开展“工会帮就业 暖冬岗先行”直播带岗线上招聘活动。

本次活动面向我市有求职需求的高校毕业生、转岗待岗职工、困难职工家属、新就业形态劳动者等群体,聚焦制造、服务、科技、家政、运输等多个领域,采用“工会搭台+企业直推+云端互动”的模式,邀请了11家优质企业的人力资源负责人化身“带岗主播”走进直播间,通过岗位详情解读、薪资福利待遇介绍、实时答疑解惑等沉浸式荐岗形式,为广大求职者精准匹配家门口的优质就业岗位。

据统计,本次直播带岗活动累计吸引4.3万人次在线观看,与527名求职者初步达成就业意向,有效拓宽了就业渠道,搭建起高效便捷的“云”端就业桥梁。下一

步,三门峡市总工会将持续聚焦企业用工需求与劳动者就业期盼,不断创新服务模式,推动“线上引流”与“线下对接”高效联动、同频共振,为职工群众提供更精准、更温暖的就业帮扶与权益保障。▶



灵宝市总工会

牵头举办群团系统学习贯彻 党的二十届四中全会精神宣讲报告会

为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,2025年12月11日,由灵宝市总工会牵头,联合团市委、市妇联在市总工会举办学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会。灵宝市委宣讲团成员、市委党校老师张佳茜作专题宣讲,市总工会党组书记、常务副主席邢世宽主持会议并讲话。

报告会上,张佳茜围绕“十五五”规划建议,系统阐释了“十四五”时期我国发展取得的重大成就、经济社会发展主要目标完成情况。深入解读了“十五五”时期经济社会发展的指导思想、基本原则、发展目标和重要部署等一系列重大理论和实践问题。报告主题鲜明、逻辑严谨,内容丰富、阐释透彻,既有理论高度,又立足实际,对群团组织干部职工深刻领会全会精神,进一步统

一思想、凝聚共识、推动工作具有重要指导意义。

与会人员一致表示,将以此次宣讲为契机,持续在学懂弄通、落地做实上下功夫。一是深化理论学习,准确把握全会对群团工作提出的新要求,自觉用理论武装头脑、指导实践,推动工作取得新突破。二是紧密联系实际,将学习全会精神与履行主责主业紧密结合,找准服务全市中心工作的切入点和着力点,助力全市高质量发展取得新成效。三是推动落实见效,切实把学习成果转化为服务职工群众、青年学子和妇女儿童的实际行动,用心用情解决急难愁盼问题,不断提升服务群体的获得感和幸福感,团结动员全市职工群众为奋力谱写中国式现代化灵宝实践新篇章贡献智慧和力量。▶

三门峡市总工会

开展新业态女职工“两癌”筛查公益活动

2025年12月8日至12日,为保障新业态女职工身体健康,把关爱落到实处,三门峡市总工会在职工之家组织开展新业态女职工“两癌”筛查公益活动,以专业的医疗服务为女职工健康筑牢“防护墙”。

本次筛查活动聚焦新业态女职工群体需求,兼顾不同职业类型,无论是穿梭街巷的外卖骑手、奔波途中的货车司机,或是坚守家政岗位的保洁人员,都能在此次活动中享受到专业的健康服务,感受到工会组织的暖心关怀。

筛查全程由医院专业医护团队进行,涵盖“两癌”筛查等检查项目,工作人员和志愿者提供引导登记、流程讲解、疑问解答等贴心服务,让职工从报名到检查全程省心、放心。正如司机吕女士所说:“作为新业态从业者,平时没时间去医院做这么多检查项目,工会把筛查点设得近、时间安排得巧,全程还有人指引,让我们感受到了组织的温暖,也让我们能更加关注自身健康。”

下一步,市总工会将持续聚焦新就业形态女性劳动者等群体的需求,不断丰富服务内容、创新服务形式,推动更多关爱举措落地,让工会温暖惠及更多女职工,切实增强她们的获得感、幸福感和安全感。▶



义马市总工会

贯彻全会精神 聚焦主责主业

2025年12月30日,义马市总工会召开党组扩大会议,传达学习义马市委十届十一次全会暨市委经济工作会议精神。会议通报了全会日程安排、会议公报等内容,领导班子成员及各部室负责人围绕工会工作,对义马市委书记袁锐锋重要讲话进行了深入学习讨论,并对2026年工会工作进行了再谋划、调整、完善。

一要巩固基本盘,展现“稳”的定力:市总工会将坚持固本强基,全力筑牢组织、服务与队伍支柱。一是强组织根基,完善党的组织体系,深化新就业群体党建带工建,破解基层工作难题。二是牢廉洁防线,紧盯经费、资产等重点领域监督,营造风清气正生态。三是实主责主业,运用“一函两书”强化依法维权,提升集体协商实效,做优“四季送”等服务品牌。四是硬工会力量,加强干部队伍建设,锻造高素质“工会铁军”。

二要把准风向标,彰显“进”的锐气:面对新形势,

工会在关键领域力求突破。一是强化思想引领,做响“劳模工匠宣讲团”品牌,讲好劳动者故事,凝聚奋进共识。二是深化产改攻坚,推动“工匠工作室联盟”建设,构建“工作室+培训基地+产学研”培养立交桥,落实技能要素参与分配。三是加速数字转型,整合线上服务实现“一网通办”,运用大数据推动服务模式向“服务找人”智能升级。

三要发力创新点,实现“破”的担当:在多个维度打造特色品牌。一是创新服务模式,探索个性化普惠服务,全力推进“职工文体活动中心”置换重建头号工程。二是升级权益保障,联合探索新就业形态劳动者“专属意外险”,推动“爱心驿站”向多功能综合服务站转型。三是革新平台载体,丰富劳动竞赛形式,运用新技术试点技能比武,畅通职工创新成果转化渠道。▶

陕州区总工会

举办工会干部履职能力提升专题培训班

陕州区工会干部履职能力提升专题培训班日前在三门峡职工之家举办,旨在加强陕州区工会干部队伍建设,提升基层工会干部履职能力和综合素质,更好服务全区经济社会高质量发展大局。陕州区人大常委会副主任、区总工会主席葛海水出席开班式并作讲话。

开班仪式上,葛海水强调,加强学习是适应新形势新任务的必然要求,是履行维护职工合法权益基本职责的迫切需要,也是提升全区工会干部队伍整体素质的关键举措。全体学员要珍惜学习机会,端正学风,严守纪律,力求学有所获、学以致用,将学习成果转化为

推动工会工作创新发展的实际能力。

本次培训特邀省总工会干部学校付朝、孙宏彬进行专题授课。培训系统阐释了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的核心要义与实践要求,深入解读了《河南省基层工会经费收支管理实施办法》,并结合基层工会经费“收、管、用”各环节的操作规范、常见问题与风险防控进行了权威讲解。课程设置紧凑、内容务实,紧密结合当前工会工作的重点与难点,聚焦强化理论武装和实务操作能力,助力工会干部提升理论水平和业务能力。▶

宝武铝业巾帼研发团队攻克关键技术

——客车车身板材项目入选省十大科技创新案例

近日,从河南省妇联、省科技厅、省科协联合主办的巾帼科技创新案例评选活动传来喜讯,宝武铝业《高性能铝合金客车车身板材产业化制造及关键技术研发》项目,成功入选“河南省巾帼科技创新十大案例”,项目负责人宝钢股份中央研究院新材料产业创新中心苑锡妮博士成为高端铝加工领域女性科技力量赋能产业升级的闪亮名片之一。

由苑锡妮博士带领的团队深入一线,从实验室机理研究到生产线工艺调试,从显微组织精准调控到用户端冲压验证,全程跟踪、持续优化。通过反复调整热轧、冷轧、退火等关键工艺参数,成功破解了铝合金车身板材强度、成形性与折弯性能难以协同提升的技术壁垒。面向客车外板对表面质量的严苛要求,团队凭借细致稳健的技术调控,实现了板材表面质量控制水平的显著提升,有力推动了相关技术自主可控。

“项目每一点一滴的进展,都凝聚着团队成员的智慧和汗水。”项目负责人苑锡妮博士表示。这支沪峡两地联动的研发队伍,克服异地协作困难,长期奔波于实验室与生产现场之间,有的坚守质量控制一线,有的驻守客户生产基地跟踪应用,以女性科技工作者特有的严谨、坚韧与担当,在铝加工这一传统“硬核”领域绽放出璀璨的巾帼光彩。

目前,该项目产品已通过 IATF 16949 汽车行业质量体系认证,实现向国内主流客车制造企业的批量供货,有力助推了客车轻量化材料的国产化进程,也为打造高端铝基新材料产业高地注入了创新动能。

据悉,本次评选涵盖全省多个前沿领域,案例经层层遴选与专家评审,突出创新性、示范性与引领性。宝武铝业项目的入选,既是对企业技术创新能力的认可,更是对新时代女性科技工作者积极投身科技创新实践、服务地方产业发展的褒奖。▶

中原黄金冶炼厂

倾听职工心声 凝聚发展合力

中原黄金冶炼厂工会调动各分会主席通过座谈走访、面对面谈话等形式广泛收集职工意见建议,让职工话语权得到充分保障,让每个岗位、每名职工的创新火花都能进一步迸发。

自公司工会启动常态化职工意见建议征集活动以来,一条“征集-研判-办理-反馈”的闭环机制已然形成,不仅让职工诉求有了“直通车”,更将群众智慧转化为企业高质量发展的“动力源”。建立“月度台账报送加

绩效考核挂钩”考核机制,通过公司各分会广泛征求,每月精准梳理职工建议,并对征求情况适时进行考核,提醒督促分会主席积极履职尽责。

在公司高质量发展的新征程中,中原黄金冶炼厂工会将持续以制度机制保障职工话语权,以行动回应职工期待,让广大职工能够在公司发展中实现价值、收获幸福,凝聚起推动公司更高质量发展的磅礴力量。▶

竞师铖 万虹

河南交通投资集团有限公司三门峡分公司工会

开展“工会主席联系创新工作室”活动

2025年,河南交通投资集团有限公司三门峡分公司工会扎实开展“工会主席联系创新工作室”活动,充分发挥工会主席带动作用,推动创新工作室发展从“建起来”到“活起来、强起来”。

三门峡分公司工会主席刘金江将分公司的数字隧道创新工作室、崤函安畅创新工作室作为联系点,通过“专题调研+日常联系”的形式,全年开展面对面专题调研4次,通过日常线下沟通、电话联系听取两家创新工作室建设有关汇报达40余次,就工作室发展中存在的困难进行指导帮扶。如帮助协调经费12.9万元,用于支持工作室阵地建设、设备完善、专利申请等;指导建立

“师带徒”工作机制,组成5对师徒组合,有效解决青年骨干能力短板问题;组织召开“五小”成果推进会、“五小”成果评审情况反馈推进会,帮助创新工作室成员明晰、改进创新攻关方向。

通过活动开展,三门峡分公司工会以“全链条、精准化”的服务为创新工作室发展解难题、办实事,指导带动两家创新工作室取得10项创新成果、1项实用新型专利(另有4项正在申报中),其中“一种便于快接的诱导灯底座”获评集团2025年度十大优秀“五小”创新成果、创新工作室的建设成效显著,很好地助力了分公司的高质量发展。▶

国网三门峡供电公司

召开产业工人队伍建设改革专题座谈会

近日,国网三门峡供电公司召开产业工人队伍建设改革专题座谈会,进一步贯彻落实产业工人队伍建设改革工作部署,激发班组长队伍的创新活力与责任担当,提高班组执行力和班组成员的主动性与能动性。来自市县公司、集体企业的35名班组长及班组业务骨干代表参会。

会上,班组长及业务骨干详细汇报了班组人员构成、队伍建设、安全生产、电网建设、营销服务等方面情况,并针对班组建设和产改进程中存在的难点、痛点进行交流与研讨。参会人员围绕公司主责主业积极建言献策,在如何进一步提高班组成员工作积极性、加强团队建设、职工思想和职工权益保障等方面提出了许多富有建设性的意见和建议,为圆满完成企业各项目标

任务汇聚智慧和力量。会议要求班组长要强化班组长自主管理能力,不断提升自身技能,切实履行职责,充分发挥好“兵头将尾”作用,以“硬”的专业技能带动班组整体水平提升,以“强”的沟通能力赢得班组成员信任,以“好”的方法带出具有活力的班组,推进产业工人队伍建设改革走深走实,为推动企业高质量发展注入新动能。

下一步,国网三门峡供电公司工会将对会议征集的48份产业工人队伍建设改革专题调研问卷进行汇总、整理,撰写调研报告,为企业行政决策提供基础依据。同时,针对班组提出的意见建议进行归纳、分类和答复,确保对基层反映的每一个问题、每一条建议做到件件有落实、事事有回音。▶

用匠心书写答卷

“恭喜柴骏荣获河南省五一劳动奖称号,大家要向他学习!”金秋九月,刚回到大唐三门峡发电有限责任公司检修部班组一线,面对同事们的祝贺,柴骏的笑容带着几分腼腆,眼神却愈发坚定自信。

“全国电力行业竞赛个人季军”“河南省行业竞赛第一名”“大唐集团优秀调考选手”……一连串荣誉的背后,是柴骏扎根热工领域的执着坚守,更是对电力事业的赤诚热爱。13年间,他完成了从普通检修工到行业技术尖兵的华丽蜕变。

设备安全是机组稳定运行的核心保障,“热工人员的眼睛里不能有‘小问题’”——柴骏始终以新版二十五项反措为标尺,在生产现场练就了一双“火眼金睛”。2号机TSI系统屏蔽线敷设不规范,他蹲在狭窄空间里,举着手电筒仔细排查两小时,终于揪出这个藏在电缆槽深处的隐患;4号机DCS系统24伏电源模块压降增大,他凭借万用表上微弱的数值波动顺藤摸瓜,精准定位隐患根源;发现炉压取样管路未做冗余配置,他顶着锅炉本体的高温攀爬作业,手绘改造图纸,新增的独立管路如同给机组装上了“双保险”。

五号机组检修期间,柴骏的办公桌上始终摊着两张关键图纸:一张是进度网络图,每项任务都用红笔清晰标注着时间节点;另一张是缺陷统计台账,106项问题被他逐一核查、划去。作为检修负责人,他编写的42份作业文件包,细致到每个步骤的工具清单、安全注意事项,成为公司推广的范本。一次检修中,柴骏发现汽轮机轴向位移安装存在0.1毫米偏差,当即要求返工:“热工数据差之毫厘,运行决策就可能谬以千里。”最终,机组修后设备再鉴定合格率达100%,启动后实现连续稳定运行超300天。

13年来,柴骏累计排查解决各类安全隐患70余项:小到火检冷却风机指令信号的脉冲时间设置优化,大到主保护逻辑的延时参数调整,每一处隐患的消除,都为机组筑牢一道安全屏障。

2024年,柴骏牵头负责百万机组一次调频合格率提升攻关项目。他带领团队在集控室连续值守20多天,分析上万组运行数据,终于啃下这块“硬骨头”。当



项目斩获公司科技进步一等奖时,他布满血丝的眼睛里闪着光:“数据不会说谎,合格率最终稳定在100%,每一步付出都算数。”如今,该公司5台机组的一次调频合格率全部达标,其中两台机组更从对标排名“垫底”逆袭成为行业“标杆”——这些成绩,都浸透着柴骏的心血与汗水。

“一个气动执行器换新要花8000元,修修还能用,可不要浪费!”在柴骏的带动下,热工班组有了个特别的“修理厂”:废旧的执行器零件整齐码在架子上,经拆解、清洗、换件、调试后,又能重新“上岗”。为修好一台进口执行器,柴骏带着徒弟们查遍技术资料,硬是将更换成本从1.2万元压低至800元。仅一年时间,这个团队就靠修旧利废为公司节省75万元。

柴骏的办公抽屉里,厚厚的笔记本记满了技术心得——仅凝泵变频器转速波动的解决方法,就占了足足半本。这个看似简单的技术改进,每年能为公司省下200多万元电费。他的工具箱里,总放着几个贴有“复用”标签的零件盒,里面装着回收的接线端子、固定螺丝。“自家设备自己修”的理念在班组落地生根,在他的带领下,26台气动执行器、43台电动执行器实现“重生”,真正将“价值创造”转化为效益提升。

让每一度电都带着温度,让每台机组都安全运行。13载春秋坚守,柴骏在热工岗位上,用匠心写下了属于自己的奋斗答卷。▶



以匠心守初心 以实干铸荣光

在新安煤矿的千米井下,有这样一位“机电卫士”:他从一线电工成长为技术骨干,以24小时待命的坚守守护设备安全,用“传帮带”培育矿山技术新力量。他就是义煤公司新安煤矿综采一队机电班班长张治国,先后荣获“河南省能源化学地质系统综采维修电工技能竞赛第一名”“三门峡市五一劳动奖章”“河南省五一劳动奖”等多项荣誉,用实干与担当书写了新时代矿山工匠的奋斗篇章。

从“新手”到“骨干”的蜕变之路

“刚下井那会儿,看着复杂的设备线路,我就暗下决心:必须把技术学精学透!”回忆初入矿山的日子,张治国记忆犹新。2012年,他被分配到工作面端头,负责安全出口维护和过渡支架操作。为尽快掌握专业技能,他开启了“三向学习”模式:白天啃书本、订期刊,系统钻研《煤矿开采》《煤矿机械设备》等专业资料,笔记记了满满5本;晚上跟着技术员跑现场,从配件加工到设备保养、故障抢修,逐项破解实践难题;闲暇时向老同志请教工作方法,深入学习集团政策文件,将理论与实践深度融合。凭

借这股“钻”劲,张治国仅用三年就从一名普通电工成长为班组技术骨干,在2023年河南省能源化学地质系统综采维修电工技术竞赛中一举夺魁。

24小时在线的“设备守护神”

“设备安全是矿井生产的生命线,我的手机永远为井下设备开机。”作为机电班班长,张治国始终以“守护设备命脉”为己任,保持全天候应急响应状态。2023年5月的一天,15150工作面采煤机行走轮突发故障,刚结束零点班、仅休息两小时的他,接到通知后立刻带齐工具重返井下。在不足1.5米的狭窄空间里,他蜷缩身体排查故障、更换配件,连续奋战10小时,最终成功完成抢修,减少停产损失超50万元。这样的“紧急驰援”对张治国而言是常态,他每月主动加班超60小时,年均处理各类机电故障30余起。为从源头降低故障率,他结合多年经验推行“三查三验”维护制度——班前查隐患、班中查运行、班后查保养,配件入库验质量、安装调试精度、维护记录验规范。制度施行后,机电故障率同比下降70%,保障工作面连续3年实现零事故运转,成为矿井安全生产的“稳定器”。

培育矿山技术“新力量”

“一个人的技术再精,不如一群人的技术强。”作为新安煤矿“劳模工匠创新工作室”核心成员,张治国始终将技术传承放在心上。他独创“三件宝”带徒法:手绘彩色电路图,用不同颜色标注线路走向和故障高发点,让徒弟直观理解原理;整理《常见故障案例集》,收录30余起典型案例及解决方案;自制“模拟操作台”教具,还原井下设备运行场景,帮助徒弟快速上手。截至目前,张治国带教的12名徒弟中,3人获评“河南能源技术能手”,5人成长为班组长,徒弟王磊更是在2023年河南能源技能竞赛中斩获电工组第三名。“设备安全运转的轰鸣声,就是对我最好的嘉奖。”这句朴实的话语,道出了他对矿山事业的无限热爱,也诠释了新时代产业工人“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神。

从初入矿山的青涩学徒到培育新人的“匠心导师”,从“三门峡市五一劳动奖章”到“河南省五一劳动奖先进个人”,张治国用实干诠释责任担当,用廉洁凝聚奋进力量,在千米井下书写了一名矿山工匠的初心与荣光。他的故事正激励着更多职工,在平凡岗位上创造不平凡的人生。▶

十年深耕冶炼路 实干创新践初心

在河南中原黄金冶炼厂有限责任公司这片承载着金属冶炼梦想与荣光的土地上，有一位将青春与热血融入铜冶炼事业的奋斗者。自2014年7月大学毕业入职公司，李春伟便以“择一事终一生”的执着，在平凡岗位书写不平凡的篇章。十余年来，他以岗位生产为中心、以敬业奉献为底色，从一线操作工成长为技术骨干，用实干与创新诠释新时代产业工人担当，先后荣获“优秀共产党员”“先进生产工作者”“河南省五一劳动奖”“三门峡市五一劳动奖章”等荣誉。

初心如磐 笃学砺能

“在岗就要爱岗，爱岗就要敬业”，是李春伟的行动准则。初入公司，他被分配到高温、高风险的熔炼分厂，面对复杂生产流程与精密设备操作，他始终以“打铁还需自身硬”的信念深耕学习。工作之余，他自学《铜冶金



原理》《有色金属冶炼工艺》；生产间隙，他紧跟老师傅钻研设备原理、操作规范与故障排查，不放过任何细节。“光有理论不行，必须结合实践”，他在现场反复摸索，将书本知识转化为操作“金钥匙”，遇难题主动请教，哪怕深夜加班也要解开疑惑，业务技能飞速提升。

凭借这份韧劲，李春伟很快成为分厂“技术能手”。他对待工作一丝不苟，对车间每台设备、每个阀门、每组参数都了如指掌，“哪里有问题，哪里就有李春伟”是同事们的一致评价。一次全厂突发停电，熔炼车间陷入漆黑，用电设备全停，若处置不当将引发炉体损坏、高温熔体泄漏等严重事故。危急时刻，他凭借对工艺流程

的熟悉与应急经验，迅速与同事分工协作：检查应急照明、关闭关键阀门、记录停机状态……有条不紊完成熔炼系统紧急停车，成功避免事故，为恢复生产争取宝贵时间。

精研配矿 履职尽责

2017年10月，李春伟被委以重任，负责熔炼分厂底吹炉的配矿工作。配矿方案直接关系到冶炼效率、产品质量与生产成本，他深知责任重大，每天提前到岗分析金精粉成分、品位与特性，结合生产需求反复测算；下班后钻研行业先进技术，积极向同行请教。在同事帮助与自身努力下，他摸索出适合熔炼分厂生产的配矿方法，通过优化配比、调整投料节奏，为公司“降本增效”作出重要贡献。

负责配矿工作期间，李春伟保持“24小时待命”，手机从不关机，遇生产异常总能第一时间到现场调整方案、汇报领导，将问题消除在萌芽。2018年9月，他升任熔炼分厂底吹炉副炉长兼技术员，面对繁杂管理与艰巨技术攻关，他毫无怨言扛起重担：制定设备检修计划、优化生产工艺、培训员工操作规范、处置突发故障，常放弃休息加班加点。为解决底吹炉温波动问题，他曾连续三天守在车间，实时监测参数、对比分析数据，最终发现是进料速度不均所致，调整参数后保障了生产稳定。

传帮带教 坚守前行

“一花独放不是春，百花齐放春满园”，李春伟在自身成长的同时，积极发挥“传帮带”作用。他常向年轻员工分享工作经验与技术心得，手把手传授操作技巧与故障排查方法，助力他们快速成长。在他带动下，分厂形成了“比学赶超”的良好氛围，涌现出一批技术骨干，为公司人才培养与可持续发展注入活力。

如今，十余载过去，李春伟仍坚守生产一线。从青涩毕业生到技术能手，从普通操作工到分厂管理人员，他用实干诠释热爱，用创新书写忠诚。面对未来，他说：“作为中原冶炼厂的一员，我只是做了该做的事。今后我会以更高标准要求自己，提升技能、创造更好成绩，为公司发展尽自己全部力量。”



2025年12月15日，水电十一局召开“赓续荣光·奋楫新程”建局70周年庆典总结座谈会。

娄曼曼

临近春节，各种购物活动将陆续进入高峰期，各种安全风险隐患交织叠加，场所消防安全管理工作面临新的挑战。1月13日，陕州区消防救援局派出宣传人员陆续深入商场市场开展新年新一轮法制、警示、岗位“三个全员”大宣传、大培训、大演练活动。

张平乐



2025年12月31日，金渠集团“活力金渠 跃动新年”职工文体活动在三门峡职工之家热力启幕，本次活动聚焦“竞技+趣味”双核心，精心设置羽毛球、乒乓球、台球、棋牌四大项目，赛场同步开赛、精彩纷呈，为凛冽冬日注入蓬勃生机。

王琪

为积极应对国庆后企业面临的生产交付高峰与严峻挑战，全力保障企业信誉与重点工号按期完成，三门峡化工机械有限公司工会组织开展的“大干一百天、打好攻坚战”主题劳动竞赛于近日圆满收官。

胡晓红



2025年12月25日,义煤公司新安煤矿在机关二楼会议室召开第三届职工代表大会暨工会会员代表大会第五次代表团(组)长联席会议。

李春光



2025年12月4日,义马市总工会走进河南天工膜材新能源科技有限公司,向企业职工宣讲宪法精神,并通过现场咨询、资料发放等形式,为企业职工解答劳动合同、工资支付等热点问题。

2025年12月31日,金渠集团昌源矿业“辞旧迎新·共创辉煌”职工元旦座谈会如约而至,来自各单位、项目部、采掘队近200名员工欢聚一堂,共话美好愿景。

徐占有



2025年12月30日,戴卡轮毂公司组织在生产车间职工休息区开展“安全伴我行·知识赢好礼”答题活动,将安全知识送到车间门口,让一线职工在轻松氛围中“答安全、赢好礼、强意识”。

王晓平

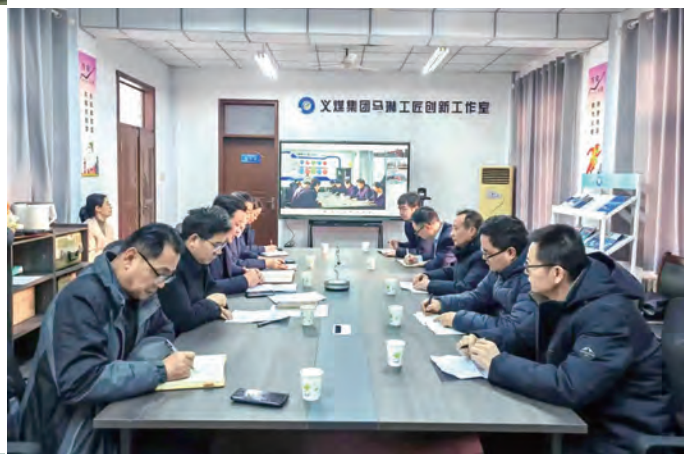


为进一步提升新兴领域党务工作者的政治素养和履职能力,近日,三门峡市委社会工作部举办全市新兴领域新任党组织书记和党建工作指导员培训班,来自各县(市、区)、市级行业(系统)党委的近400名学员参训。

李权龙

1月16日,义煤公司工会通过视频形式召开义煤公司创新工作室联盟1月份例会,表彰2025年公司示范性劳模工匠创新工作室,安排2026年创新工作室重点工作。

王小林 秦雯娟



2025年12月2日,灵宝市总工会走进灵宝金源矿业股份有限公司,开展“弘扬劳模精神 凝聚奋进力量”《大别山久生》专场观影活动,为200余名企业职工提供了一场视觉盛宴。

王远怡

1月9日,三门峡市社会福利院的孩子们在工作人员及志愿者的陪伴下,乘坐专属“观影专车”前往三门峡文化宫影城,观看热映动画电影《疯狂动物城2》。这场特别的观影活动,是福利院践行“开门办院”理念的生动实践,让孤残儿童走出机构“围墙”,在光影陪伴中感受温暖、收获成长。



义煤公司新安煤矿 以“抽查奖励”促安全知识入脑入心

近日,新安煤矿创新推出“四位一体”与“应知应会”抽查激励奖励办法,通过井下现场提问、即时发放奖励卡的方式,变“被动灌输”为“主动钻研”,切实提升干部职工安全知识掌握程度与技能应用水平,在全矿营造出“比学赶超”的浓厚氛围。

办法自试行以来,井下现场抽查活动已开展多轮次,不少职工凭借扎实的知识储备和规范的操作技能赢得奖励。对抽查中完全无法作答或回答错误的职工,煤矿及时将情况反馈至所在区队,督促开展专项补学培训。如今,矿区内主动学习安全知识、钻研岗位技能的氛围日益浓厚,职工实现从“要我学”到“我要学”的思想转变,全员安全素养得到显著提升。

新安煤矿安检科负责人表示,后续将根据试行效果持续优化完善该办法,以正向激励为抓手,推动安全知识真正落地见效,为矿井安全生产筑牢坚实基础,护航企业高质量发展。

李春光 黄龙杰

卢氏县总工会 开展文体趣味运动会

为进一步丰富干部职工文化生活,健全“工”字号职工服务体系,2025年12月30日,卢氏县总工会联合县税务局在县工人文化宫开展“凝心聚力·悦动元旦”文体趣味运动会,双方单位100余人参加。

运动会设置了涵盖拔河、双升、台球、羽毛球等多个集趣味性、协作性和竞争性于一体的比赛项目。赛场上,参赛队员精神饱满,配合默契。赛场边,加油声、欢笑声此起彼伏,气氛热烈欢腾。

此次运动会,充分展现了双方干部职工团结一致、昂扬奋进的精神面貌,不仅为双方干部职工提供了放松身心、交流情感的平台,更激发了广大干部以更加饱满的热情和积极向上的态度投身卢氏县域经济发展。卢氏县总工会负责人表示,新的一年,县总工会将持续创新服务载体,通过举办更多贴近职工需求的文体活动,不断增强职工的归属感、幸福感,将工会建设成为职工信赖的温馨之家。

三门峡崮云信息服务股份有限公司 召开第二届一次工会会员大会

三门峡崮云信息服务股份有限公司工会第二届一次会员大会日前召开。崮云公司工会全体会员参加会议。

大会在庄严的国歌中拉开帷幕。会议听取并审议了第一届工会委员会工作报告,报告回顾了过去几年工会围绕职工思想引领、权益维护、文化生活、帮扶关爱和自身建设等方面开展的扎实工作和取得的显著成效,获得了全体会员的一致认可。

大会严格按照《中国工会章程》及《工会基层组织选举工作条例》的规定,表决通过了《三门峡崮云信息服务股份有限公司工会第二届一次会员大会选举办法(草案)》及候选人名单。新当选的工会主席何国栋同志代表新一届工会委员会作出表态发言。他表示,将团结带领全体委员,在公司党委和上级工会的领导下,紧紧依靠全体会员的信任与支持,恪尽职守、开拓进取、勤勉工作,切实把工会建设成为真正的“职工之家”,竭诚服务好每一位会员,切实维护好职工队伍的和谐稳定,凝聚起推动公司发展的磅礴力量,为将崮云公司建设成为一个和谐、温暖、幸福的大家庭而不懈奋斗。

河南锦路 奔跑迎新年 聚力启新程

1月1日,河南锦路工会精心组织的元旦迎新慢跑活动在公司总部热力开跑,全体员工身着统一服装,以昂扬姿态奔跑迎新,用活力与热血开启新年新征程。

“连续7年,我们雷打不动举办‘庆元旦、迎新年’集体健康慢跑活动,这一活动早已成为河南锦路迎接新年的品牌仪式,更成为企业文化建设的重要组成部分。”毛万里在活动总结时表示,公司始终坚持以员工为中心,突出健康主题,通过此类文体活动,不仅强健了员工体魄,更凝聚了团队合力、锤炼了奋斗精神。

此次元旦迎新慢跑活动,不仅让员工在运动中释放了压力、愉悦了身心,更进一步增强了团队的凝聚力和向心力。大家纷纷表示,将以此次活动为新起点,把奔跑的激情转化为工作的动力,在“十五五”规划开局之年实干笃行、奋勇争先,为公司的持续发展贡献更大力量。

薛云

中原黄金冶炼厂 健康赋能筑根基 关爱职工暖人心

为深入践行“以人为本”的发展理念,切实提升职工健康素养与应急处置能力,构建健康和谐的企业发展环境,近日,公司工会联合环境保护与职业健康管理部组织开展2025年“健康生活 从我做起”知识讲座。活动特邀三门峡黄河医院专家团队倾情授课,涵盖生活必备急救知识、现场健康检测、职工体检报告解读三大核心内容,为参与职工送上了一场兼具专业性与实用性的“健康盛宴”。

公司将以此此次活动为契机,建立健康服务常态化机制,持续开展多样化的健康科普、技能培训与关怀活动,将健康保障工作落到实处,让健康理念融入职工工作生活的方方面面,为公司可持续发展筑牢健康根基。

故县水利枢纽管理局 袁继勇创新工作室获评省劳模工匠创新工作室

近日,河南省总工会正式公布2025年河南省劳模工匠创新工作室名单,故县局袁继勇创新工作室凭借其在技术攻关、技能传承、人才培养等方面的突出业绩成功入选该名单,同时获得省总工会一次性工作经费补助5万元,专项用于工作室创新项目研发、设备升级及技能人才培养等工作。

在技能传承与人才培养方面,工作室构建了独具特色的培育体系。袁继勇将29年水利一线实践经验凝练成多本专业培训讲义,通过劳模的“传、帮、带”,让缺乏实践的青年职工在实践中得到真知、得到经验,真正学到了老师傅们的“绝活儿”,形成“树立一个标杆、培养一批骨干、带动一方创新”的辐射效应,让工匠精神在水利一线代代相传。

杨瑞霞

三门峡平安人寿 开展岁末年初防范非法金融主题宣传

1月14日,平安人寿三门峡中心支公司在商会大厦一楼大厅、文博城广场组织开展岁末年初防范非法金融宣传活动。

活动现场,公司工作人员通过搭建咨询服务台、陈列主题宣传展板、发放防范非法集资及金融诈骗手册等形式,向过往群众普及金融知识。工作人员结合典型案例,生动拆解“高息理财”“养老投资骗局”等非法金

融活动的惯用套路与识别要点,着重强调“不轻信、不透露、不转账”的防骗核心原则。针对老年群体、职场青年等不同受众的需求,工作人员开展精准化答疑,手把手指导群众辨别非法金融产品的特征,引导大家通过正规金融机构办理业务。

此次活动累计发放宣传物料50余份,接待群众咨询20余人次,有效提升了社会公众对非法金融活动的警惕性和防范能力,切实筑牢金融安全防线,以实际行动守护群众的“钱袋子”,为营造健康有序的金融环境贡献力量。

滴滴出行三门峡办事处 开展“司机冬至齐聚包饺子”主题活动

2025年12月21日,滴滴出行三门峡办事处在市委社会工作部、市总工会以及市道路服务中心的关怀下,于冬至佳节组织开展了“司机冬至齐聚包饺子”主题活动,来自三门峡地区的司机师傅欢聚一堂,共度温馨节日。

活动现场,办事处工作人员与司机师傅们分工协作,和面、擀皮、包饺子,现场欢声笑语不断。一盘盘热气腾腾的饺子端上桌,不仅暖胃,更暖心。大家在品尝饺子的同时,交流接单经验,分享行车故事,现场气氛其乐融融,真正让司机师傅们感受到“平台有温度,司机有归属”。

活动期间,办事处工作人员还向司机师傅们宣导了冬季安全行车注意事项、平台服务规范以及最新的司机奖励政策,帮助大家增强安全意识,提高服务标准和收入水平。

梁媛

三门峡市 2026年迎新戏曲演唱会圆满举行

1月3日,市工人文化宫剧场内锣鼓铿锵,曲韵悠扬,由三门峡市总工会、市文联指导,戏剧家协会主办的2026年迎新戏曲演唱会圆满举行。三门峡市戏曲界名家新秀,齐聚一堂,为全市市民献上了一台高水准的文化盛宴。

本次演唱会行当齐全,阵容整齐,市剧协组织发动协会一级、二级演员及舞台中坚力量联袂登台。生旦净末丑,各行当名家轮番亮相,老生苍劲醇厚,小生潇洒俊逸,花旦俊俏灵动,青衣端庄典雅,花脸豪迈粗

犷,丑角诙谐逗趣,尽显戏曲行当的独特魅力与演员们的精湛技艺。

演出形式多样,精彩纷呈,涵盖经典折子戏,精彩唱段,新编戏歌等多种呈现方式。原汁原味的“彩扮”演出,带来沉浸式的视觉享受,跌宕起伏的完整折子戏,引人入胜,经典唱段耳熟能详。新创作品清新动人,真正实现了雅俗共赏、老少皆宜。

三门峡国寿财险

迎战强降雪,理赔服务“不掉链”

1月19日,三门峡市全辖遭遇强降雪。短时间内,路面迅速上冻,出行风险剧增,给当地道路交通带来了严峻挑战。受恶劣天气影响,中国人寿财险三门峡市中心支公司车险报案激增。

在此次应急处理过程中,理赔条线全员上岗,24小时不间断受理报案,确保客户的每一次求助都能得到及时回应。理赔应急小组根据案件分布情况,整合全体理赔人员,全力支援理赔应急工作,保障查勘定损工作高效推进。多个部门密切配合、协同作战,加班加点处理车险报损案件和支援事件,避免案件积压,确保客户理赔体验不受影响。

陕州区总工会

走进大营镇神力社区共享职工之家

2025年12月19日,大营镇神力社区工会联合会会在共享职工之家组织开展“情暖双节 爱满神力”主题活动,为辖区外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者及过路群众送上节日关怀。

活动中,陕州区总工会工作人员与社区共享职工之家工作人员一起动手包饺子,现场洋溢着浓厚的节日氛围。一盘盘热气腾腾的饺子陆续出锅,送到新就业形态劳动者群体和过路群众手中,让大家在寒冷冬日感受到社区的温暖与关爱。

活动现场还穿插了形式多样的文艺表演。退役军人带来深情的诗歌朗诵,抒发家国情怀;爱国歌曲铿锵有力,引发共鸣;舞蹈表演节奏欢快、活力十足,不断赢得现场阵阵掌声,进一步拉近了社区与群众之间的距离。

此次冬至活动,以饺子传递温情、以文艺凝聚人心,充分发挥了神力社区共享职工之家服务阵地作用。未来,区总工会与社区将持续关注新就业形态劳动者群体需求,不断丰富服务内容,营造共建共享、和谐温暖的社区氛围。

金渠集团

无氨氮钼冶金产业化技术入选 2025 年度重点产品、工艺“一条龙”应用计划方向清单

近日,国家工业和信息化部正式发布 2025 年度重点产品、工艺“一条龙”应用计划方向清单,由金渠集团下属子公司金渠铝业申报的无氨氮钼冶金产业化技术成功入选。此次入选国家清单,不仅标志着无氨氮钼冶金产业化技术获得国家层面的高度认可与支持,更是对金渠集团“新材料创新”战略方向部署的有力肯定与激励。

该技术凭借其创新性的工艺路线,有效解决了传统钼冶金过程中氨氮污染的难题,在环保性能上取得重大突破,为钼冶金行业的绿色可持续发展提供了新的方向。同时,这一技术的产业化应用将显著提升钼产品的质量与生产效率,降低生产成本,增强我国钼产业在国际市场上的竞争力。

从技术合作签约、中试验证到规模化产线落地,该项技术已完整打通了从科研攻关到产业应用的创新链条。项目全面落地后,将形成一套具备行业引领意义的无氨氮钼冶金生产工艺体系,不仅能为钼冶金产业绿色转型提供成熟可靠的技术方案,也将为行业可持续发展提供可复制、可推广的实践范例。

当前,产业化项目正在全力推进中,项目团队将全力以赴保障建设进程,推动该项目尽早建成并投入生产,切实把技术优势转化为效益优势,为实现绿色高质量发展贡献坚实的实践力量。

蔡艺璇

澠池县总工会

开展爱心衣物捐赠活动

严冬生寒意,爱心暖人心。为切实做好儿童关爱工作,帮助乡村学生温暖过冬,传递党的温暖和工会组织的关爱,澠池县总工会近日到段村乡初级中学开展“寒冬送衣暖童心 工会关爱伴成长”爱心衣物捐赠活动,为孩子们送去了满载关怀的 100 余套冬季衣物。

澠池县人大常委会副主任、县总工会主席贺金强表示,此次冬季关爱赠衣行动,是工会践行“五大行动十件实事”的具体体现,是服务基层、关爱职工及其子女的具体举措之一,希望这份暖意能化为孩子们奋发向上的动力,激励他们专心致志投入学习,不负时光、不负韶华。

发挥工会枢纽作用 在提升职工生活品质中赋能国内大循环

◎苏文帅

党的二十届四中全会对“十五五”时期经济社会发展作出全面战略部署，明确提出强大国内市场是中国式现代化的战略依托，并将“坚持扩大内需这个战略基点”“大力提振消费”列为关键举措。工人阶级是推动经济社会发展、构建新发展格局的主力军，其生产积极性的充分调动与消费潜能的持续释放，是畅通国民经济循环的重要基础。

作为党联系职工群众的桥梁纽带，中国工会拥有广覆盖的组织体系，具备每年直接引导和服务超4000亿元职工福利资源的强大能力，在贯通生产与消费、对接社会资源与职工需求、提升职工生活品质方面，具有不可替代的组织优势和群众基础。深入贯彻落实四中全会精神，要求工会组织自觉站位全局，将服务职工与服务国家战略紧密结合，在激发国内大循环内生动力中展现新作为，系统构建起服务职工美好生活与赋能国内大循环相互促进、同频共振的新格局。

立足组织体系优势， 筑牢促消费、稳内需的职工阵地

将工会工作深度融入扩大内需国家战略，具有坚实的理论逻辑和现实必然性。

第一，这是践行以人民为中心的发展思想在工会领域的具体体现。提升职工生活品质，本身就是高质量发展的根本目的。工会通过系统性服务满足职工对美好生活的向往，有助于创造有效需求、提振消费信心。

第二，这是将工会组织独特优势转化为国家治理效能的必然要求。工会体系具备“纵向到底、横向到边”的组织刚性、深入基层一线的触达能力以及源于工人阶级的天然公信力，在政策传导、需求汇聚、资源整合

等方面具有市场机构和单一政府部门难以比拟的优势，是弥补“市场失灵”与延伸“政府之手”的独特枢纽。

第三，这是破解释放内需潜力深层次障碍的现实路径。当前制约消费的因素，既包括收入预期不稳、公共服务短板等“硬约束”，也包括优质供给识别难、权益保障成本高等“软障碍”。工会恰恰能够在稳定劳动关系、反馈民生需求、强化维权保障等多个维度协同发力，为推动内需扩容提质提供系统支撑。

聚焦供需良性互动，构建双向循环枢纽

工会服务国内大循环的核心功能，应向“需求聚合—供给牵引”的双向“生态构建”转型升级，重点发挥三大枢纽作用。

一是打造规模化、精准化的“需求聚合枢纽”。依托280多万个工会基层组织，工会能够将亿万职工在生活服务、文化消费、技能提升等方面的分散需求，通过数字化平台和集体协商机制，聚合为清晰、稳定、规模化的“需求订单”，既有助于为职工争取更优价格与更高品质的服务，也能向市场传递明确的需求信号。例如，推动节日福利采购从企业分散决策转向基于职工需求的标准化、集约化采购，本身就是对消费品市场的有效牵引。

二是打造创新孵化与品质甄选的“供给牵引枢纽”。工会应主动引导供给结构优化升级。一方面，围绕“一老一小”、文旅康养、社区服务等职工关切领域，通过“公益伙伴计划”设定服务标准，以项目化方式引导社会资源和优质服务机构进入，推动生活性服务业提质扩容。另一方面，依托紧密联系产业工人的优势，建立“工匠创新成果转化平台”，为一线技术创新提供应

用场景和市场验证；通过工会采购渠道定向支持国产优质品牌、地方特色产品及创新型中小企业,助力产业链供应链优化升级。

三是打造信任赋能与权益保障的“环境优化枢纽”。工会应充分发挥公信力优势,强化消费权益保障,将法律援助体系延伸至消费纠纷调处中,特别是在网络消费、预付消费、大宗消费等高风险环节为职工提供专业支持,降低维权成本。同时,建立基于职工评价的服务品质认证与监督体系,对接入工会服务平台的商家实施信用管理和退出机制,以工会信用支持职工消费。此外,推动落实带薪休假等制度,通过集体协商建立健全职工收入增长与企业效益联动机制,从根本上稳定职工消费预期。

创新实施路径,构建数字化赋能的工会服务生态圈

实现上述功能,必须持续推进模式与路径创新,核心是构建数字化驱动、生态化协同、市场化运作、普惠化共享的现代工会服务生态圈。

一是夯实数字化基础,建设“智慧工会”数据中台。在依法合规和严格保护隐私的前提下,整合会籍管理、服务申请、消费记录与诉求反馈等数据,构建职工需求动态画像,实现服务精准匹配。同时,形成反映民生需求与消费趋势的“社会温度计”,为政府决策和企业创新提供数据支撑。

二是打造实体服务节点,升级“服务综合体”网络。推动现有帮扶中心、文化宫、疗养院、工会驿站等实体阵地系统升级为线上线下融合的“职工服务综合体”,使其成为需求采集的前哨、资源对接的窗口、社群活动的中心,构建覆盖全国、功能复合的服务网络体系。

三是创新市场化机制,实现“公益与市场”双轮驱动。合理界定公益性与市场化服务边界,基础性服务坚持公益属性;品质化、个性化服务探索“工会引导、市场运作、职工受益”模式。可探索将部分工会经费或互助基金以“社会影响力投资”形式投入普惠性养老、托育等领域,补齐民生短板,培育市场生态。

四是深化社会化协同,构建“伙伴式”资源联盟。加强同政府部门、行业协会、优秀企业、社会组织和金融机构的战略协作,通过发布“职工品质生活需求白皮书”、联合举办消费促销活动、共同制定服务标准等方式,整合各方资源,形成服务职工、激活内需的强大合力。

党的二十届四中全会为工会工作开辟了新的战略空间。各级工会组织必须立足“两个大局”,心怀“国之大者”,以战略眼光审视和发掘自身所蕴含的组织能量与市场价值。通过系统推进功能重塑与路径创新,工会将在服务亿万职工迈向共同富裕的过程中,成为牵引供给升级、催化内需释放、润滑经济循环的重要社会力量,为中国式现代化建设筑牢坚实的民生基础与市场基础。

原载《工人日报》

工人日报 2024年12月18日 星期三 17

发挥工会枢纽作用 在提升职工生活品质中赋能国内大循环

发挥好工会枢纽作用,在提升职工生活品质中赋能国内大循环,是工会服务职工、服务经济社会高质量发展的关键。当前,我国正处于全面建设社会主义现代化国家的关键时期,工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,肩负着维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的职责使命。通过发挥工会枢纽作用,可以有效整合各方资源,提升职工生活品质,为国内大循环注入强大动力。

一是夯实数字化基础,建设“智慧工会”数据中台。在依法合规和严格保护隐私的前提下,整合会籍管理、服务申请、消费记录与诉求反馈等数据,构建职工需求动态画像,实现服务精准匹配。同时,形成反映民生需求与消费趋势的“社会温度计”,为政府决策和企业创新提供数据支撑。

二是打造实体服务节点,升级“服务综合体”网络。推动现有帮扶中心、文化宫、疗养院、工会驿站等实体阵地系统升级为线上线下融合的“职工服务综合体”,使其成为需求采集的前哨、资源对接的窗口、社群活动的中心,构建覆盖全国、功能复合的服务网络体系。

三是创新市场化机制,实现“公益与市场”双轮驱动。合理界定公益性与市场化服务边界,基础性服务坚持公益属性;品质化、个性化服务探索“工会引导、市场运作、职工受益”模式。可探索将部分工会经费或互助基金以“社会影响力投资”形式投入普惠性养老、托育等领域,补齐民生短板,培育市场生态。

四是深化社会化协同,构建“伙伴式”资源联盟。加强同政府部门、行业协会、优秀企业、社会组织和金融机构的战略协作,通过发布“职工品质生活需求白皮书”、联合举办消费促销活动、共同制定服务标准等方式,整合各方资源,形成服务职工、激活内需的强大合力。

人工智能时代工匠精神的价值观体现与弘扬传承

人工智能时代的到来,对工匠精神提出了新的要求。工匠精神不仅是技艺的精湛,更是价值观的体现。在人工智能时代,工匠精神的价值观体现为对品质的执着追求、对创新的持续探索以及对责任的勇于担当。弘扬工匠精神,对于提升我国制造业核心竞争力、实现高质量发展具有重要意义。

首先,工匠精神体现为对品质的执着追求。在人工智能时代,产品质量直接关系到企业的声誉和消费者的利益。工匠们通过精益求精、一丝不苟的态度,确保每一件产品都达到最高品质。这种对品质的执着追求,是工匠精神的核心所在。

其次,工匠精神体现为对创新的持续探索。人工智能技术的快速发展,为制造业带来了前所未有的机遇和挑战。工匠们通过不断学习、勇于创新,将传统技艺与现代科技相结合,推动制造业转型升级。这种对创新的持续探索,是工匠精神的重要特征。

最后,工匠精神体现为对责任的勇于担当。工匠们深知自己肩负的责任,他们以高度的责任心和使命感,确保产品质量,保障消费者权益。这种对责任的勇于担当,是工匠精神的内在动力。

加大培育力度 打造高素质数字人才队伍

数字经济的蓬勃发展,对高素质数字人才的需求日益迫切。加大培育力度,打造高素质数字人才队伍,是提升我国数字经济竞争力的关键。通过加强教育培训、深化产教融合、完善激励机制,可以有效提升数字人才的综合素质和创新能力,为数字经济高质量发展提供坚实的人才支撑。

首先,要加强教育培训,提升数字人才的综合素质。通过开展多层次、多形式的教育培训,提高数字人才的专业技能和综合素质。同时,要注重培养数字人才的创新精神和实践能力,使其能够适应数字经济发展的需求。

其次,要深化产教融合,促进数字人才培养与产业需求的有效对接。通过建立校企合作机制,推动企业参与人才培养过程,实现人才培养与产业需求的无缝衔接。同时,要鼓励企业加大投入,为数字人才培养提供必要的资金和技术支持。

最后,要完善激励机制,激发数字人才的工作积极性和创造性。通过建立科学的考核评价体系和激励机制,激发数字人才的内在动力,使其能够全身心投入到工作中,为数字经济高质量发展贡献智慧和力量。

怎样获得职业技能等级证书?

职业技能等级证书是衡量劳动者技能水平的重要标志。通过参加职业技能等级认定,劳动者可以获得相应的职业技能等级证书,提升自身技能水平,增强就业竞争力。

职业技能等级认定是指由政府有关部门或经政府授权的第三方评价机构,依据国家职业技能标准,对劳动者的职业技能进行评价和认定。评价方式包括理论知识考试、实操考核等。

劳动者可以通过参加职业技能等级认定,获得相应的职业技能等级证书。证书分为初级、中级、高级三个等级,分别对应不同的技能水平。证书获得者可以享受相应的职业技能提升补贴和优惠政策。

提升金融专业能力 助力构建现代化产业体系

金融是现代经济的核心,提升金融专业能力对于构建现代化产业体系具有重要意义。通过加强金融知识培训、提升金融从业人员的专业素质,可以有效提升金融服务的水平和效率,为实体经济高质量发展提供有力的金融支持。

提升金融专业能力,需要从以下几个方面入手:一是加强金融知识培训,提高金融从业人员的理论水平和实践能力;二是提升金融从业人员的职业道德和诚信意识,增强金融服务的公信力;三是加强金融创新,提升金融服务的多样性和便捷性;四是加强金融监管,维护金融市场的稳定和健康发展。

通过全面提升金融专业能力,可以有效提升金融服务的水平和效率,为实体经济高质量发展提供有力的金融支持,助力构建现代化产业体系。

加大培育力度 打造高素质数字人才队伍

数字经济的蓬勃发展,对高素质数字人才的需求日益迫切。加大培育力度,打造高素质数字人才队伍,是提升我国数字经济竞争力的关键。通过加强教育培训、深化产教融合、完善激励机制,可以有效提升数字人才的综合素质和创新能力,为数字经济高质量发展提供坚实的人才支撑。

首先,要加强教育培训,提升数字人才的综合素质。通过开展多层次、多形式的教育培训,提高数字人才的专业技能和综合素质。同时,要注重培养数字人才的创新精神和实践能力,使其能够适应数字经济发展的需求。

其次,要深化产教融合,促进数字人才培养与产业需求的有效对接。通过建立校企合作机制,推动企业参与人才培养过程,实现人才培养与产业需求的无缝衔接。同时,要鼓励企业加大投入,为数字人才培养提供必要的资金和技术支持。

最后,要完善激励机制,激发数字人才的工作积极性和创造性。通过建立科学的考核评价体系和激励机制,激发数字人才的内在动力,使其能够全身心投入到工作中,为数字经济高质量发展贡献智慧和力量。

三门峡优秀传统文化 与社会主义核心价值观融合路径研究

◎ 李小凤

三门峡是华夏文明发祥地之一,其地处黄河流域中游、连接中原与西北的独特地理位置,使得华夏各种文化在这里交汇、融合、升华,拥有仰韶文化、虢国文化等诸多传统文化资源。这些宝贵的文化资源,构成了三门峡独特的精神标识和文化优势,为社会主义核心价值观提供了鲜活的地域注脚和深厚的精神滋养。推进三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观的融合,对于增强文化自信、厚植社会主义核心价值观的地方文化根基、凝聚社会主义建设事业的强大精神力量具有重要的现实意义。

一、三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观的内在联系

富强。三门峡是仰韶文化发现地、仰韶文化核心区。仰韶先民通过定居农业、彩陶制作等,展现了早期社会对物质丰富和生产发展的不懈追求。西周时,虢国作为王室屏藩和军事强国,拥有极为发达的青铜冶炼技术。虢季墓出土的玉柄铜芯柄铁剑是我国目前发现最早的人工冶铁实物,被誉为“中华第一剑”,展现了古代虢国对国力强盛、技术进步的极致追求。古代陕州地区作为连接关中与中原的漕运枢纽和战略要冲,其繁荣的商贸与军事活动,亦是古代社会追求“富国强兵”、实现区域繁荣的生动体现。在三门峡,对繁荣与强大的向往与实践可谓贯穿古今,是“富强”价值观的生动展现。

民主。灵宝西坡遗址 F105 占地 516 平方米,是中国历史上第一座带回廊的古典建筑,也是新石器时代最大的单体建筑遗址,具有原始宫殿性质,被称为黄帝时期的“人民大会堂”“中华第一宫”。“大房子”位于聚落中心区域,建筑结构考究,有夯土地基、防火涂层等,显示其特殊地位。考古学界普遍认为,“大房子”并非居住场所,而是集体活动空间。仰韶文化中期社会分化尚不明显,部落成员可能通过集体讨论决定公共事务,这体现了原始民主的协商特征。

文明。三门峡作为“早期中国”文明长廊的突出坐标,在探索中华文明发展脉络进程中具有重要地位。庙底沟时期是仰韶文化的鼎盛期。庙底沟彩陶影响范围

北抵阴山、南至长江、东到大海、西达甘青,它的广泛传播事实上掀起了中国史前时代第一次艺术浪潮。中国社科院学部委员刘庆柱曾说过“最早的‘中国’,应该说就是从三门峡地区走出去的。”灵宝北阳平遗址群是我国目前已发现的仰韶文化中晚期遗址中规模最大、遗址等级最高的聚落遗址群。西坡遗址被列入“中华文明探源工程六大首选遗址”。

和谐。老子在函谷关著《道德经》,其中蕴含的“和谐”思想丰富独特,为现代和谐社会建设提供了极其深刻和系统的智慧源泉。第一,人与自我和谐。老子强调“见素抱朴,少私寡欲”,认为人要节制欲望,知足守分,最终达到人自身的身心和谐。第二,人与社会和谐。老子提出“上善若水,水善利万物而不争,处众人之所恶,故几于道”。人在社会中需要具备水一样的美德,以谦和的态度营造人与社会之间的和谐关系。第三,人与自然和谐。老子说“故道大,天大,地大,人亦大。域中有四大,而人居其一焉。”天地万物与人类同根同源,道、天、地、人同为世界重要的组成部分,人只是其中之一。因此,面对自然,人要顺应天道,心怀敬畏与自然和谐相处。

自由。三门峡传统文化中的“自由”,包括了哲学智慧、民间传说和民众生活中的多种表达。哲学智慧上,老子提出“致虚极,守静笃”“宠辱不惊”,强调个体通过内在修养超越名利、物欲的束缚,达到心灵的宁静与独立,这是一种指向精神境界的自由。民间传说中,大禹治水,斧劈三门,三门峡由此得名。此传说本身就蕴含着人类突破自然束缚,追求生存自由的强烈追求。

平等。三门峡传统文化中的平等观念并非现代意义上的绝对平等,而是体现在社会结构、哲学思想中一种朴素的均衡、公平和众生皆有价值的思想。在社会结构上,从庙底沟等仰韶文化遗址来看,当时是典型的原始氏族社会。土地等生产资料归氏族集体所有,成员共同劳动,共享成果。随葬品简单且差别不大,表明当时社会尚未出现严重的贫富分化和阶级对立。氏族成员之间呈现出经济、社会地位的相对平等。这种社会结构孕育了“天下为公”的原始平等观念。在哲学思想上,老

子提出“天地不仁,以万物为刍狗”,认为天地(自然法则)对万物一视同仁,无有偏私,蕴含着一种宇宙层面的、基于“道”的普遍平等思想。他主张“高者抑之,下者举之;有余者损之,不足者补之”的“天之道”,为追求社会平衡和谐提供了独特的哲学视角。

公正。“公正”是深植于三门峡历史文化土壤中的重要伦理观念。西周时期,召公奭治理陕地(今三门峡一带)。他巡行乡邑,时常在甘棠树下听讼决狱。他推行德政,公正处事,使王公贵族到平民百姓都能各得其所。人们怀念召公,对他憩息过的甘棠树也爱护有加,作《诗经·召南·甘棠》以示纪念。“甘棠遗爱”也成为中国历史上司法公正的重要象征。

法治。在灵宝著经的老子,其思想为法治提供了哲学根基。老子提出“人法地,地法天,天法道,道法自然”,认为人间的行为准则应该效法自然法则。公正、无私、均衡的“天道”是人世间一切法律的终极蓝本和评判标准。同时,他提出“法令滋彰,盗贼多有”,批判那些繁琐严苛、违背“道”的“恶法”。他认为好的治理(法治)应简约、符合自然人性,而不是用繁复的律令去扰民。这体现了对法律本质和目的的深刻思考。

爱国。西周、春秋时期战争频繁。位于东西交通要道上的虢国肩负着护卫周王室、奉命征讨不庭的重任。据统计,虢国墓地共发掘出土车马坑9座、马坑3座,总计有67辆车、182匹马。虢国车马坑展现了虢国的强大国力,更是“执干戈以卫社稷”的爱国精神的物化体现。陕州人姚崇为唐代著名政治家,他提出《十事要说》,辅佐唐玄宗开创“开元盛世”,面对“天灾不可抗”的保守言论,他坚持科学灭蝗,护国安民,其治国理念蕴含了深厚的爱国忧民情怀。浞池阳壶人张玘与其子张世雄,同为南宋名将,一门双烈,为抗金血染疆场。

敬业。古往今来,三门峡地区无数能工巧匠用高度的敬业精神刻苦钻研,精益求精,创造出无数精美绝伦的艺术珍品。虢国的工匠将玉、铜、铁三种质地、硬度、制作工艺不同的材料有机结合,采用套接、镶嵌、熔铸等技术处理,制成“中华第一剑”玉柄铜芯铁剑,展现了古代虢国工匠的高超技术水平和敬业精神。虢州黄河澄泥印,是陶印中的极品,被誉为“黄河文化之魂”,自唐代起便与端砚、歙砚、洮河砚并称为“中国四大名砚”。

诚信。老子提出“言善信”,即言语要善于遵守信用。并从反面告诫人们,“轻诺必寡信”,提醒人们轻易许诺必定很少守信,因此要慎重承诺,避免失信。“信者吾信之,不信者吾亦信之,德信”,这是老子诚信观的最高境界。他主张无论别人是否守信,我都要以诚信待

之,这样才能最终化育天下的德行,归于真正的诚信。虢国的历史本身更与“信”与“不信”的政治博弈紧密相连,成语“唇亡齿寒”的故事就发生在这里。虞国国君因贪图小利,允许晋国军队借道去攻打虢国,最终导致虢、虞两国相继被灭。一次背信弃义的选择,直接导致了国家的灭亡。“唇亡齿寒”也成为后世告诫人们恪守承诺、重视信义的鲜活教材。

友善。“友善”强调公民之间互相关心,和睦相处。河南省特色文化产业村南沟村的剪纸被列入河南省非物质文化遗产保护名录。一般来说,剪纸技艺的主要传承方式是家族式传承,南沟村的传承方式则是相互模仿、影响。村里有一两个主要艺人,通过剪纸有所收益,在他们的影响带动下,大家相互学习并传承后代。目前,村中500多户人家中,200多户从事剪纸及相关行业,南沟村也被媒体誉为“中国剪纸第一村”。南沟村剪纸艺术蓬勃发展展现了与邻为善、守望相助的民风。

二、三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观的融合价值

提升文化自信,促进文化传承与创新

将三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观相融合,是推动地域文化在当代焕发新生、实现其内在价值的关键环节。第一,融合可以激发文化资源。通过对三门峡传统文化资源进行系统梳理、深度挖掘,能有效激活沉睡的文化资源,使其转化为推动地方发展的文化资本、教育资源和精神动力。第二,融合可以促进文化创新。以社会主义核心价值观为导向,过滤掉三门峡传统文化中某些封建性糟粕或过时的形式,更精准地挖掘和弘扬那些与当代社会相适应、与现代文明相协调的文化精华,如老子的和谐智慧、虢国文化中的工匠精神,确保传统文化转化工作沿正确轨道前行。第三,融合可以激发文化自信。融合工作可以增强民众对本地文化的认知度、自豪感与归属感,从而自觉成为优秀传统文化的传承者与社会主义核心价值观的践行者,实现从文化认知到文化认同,再到文化自信的升华。

提供丰厚土壤,促进核心价值观的培育践行

三门峡丰富的优秀传统文化资源,为核心价值观的落地生根、开花结果提供了丰富土壤,有利于社会主义核心价值观的培育践行。第一,提供丰富素材。三门峡优秀传统文化中的故事、戏剧、谚语,极大地增强了核心价值观的感染力与说服力,使其更易于被民众理解和记忆。第二,提供实践载体。民众在身临其境的文化体验中,潜移默化地接受价值观的熏陶,自然而然地成为核心价值观的传播者和践行者。第三,提供群众基

础。本地民众对仰韶文化、老子文化等本土文化资源怀有天然的亲近感与自豪感。将核心价值观与这些熟悉的地方文化符号相绑定,能够有效激发民众基于乡土情怀的认同感,为核心价值观的培育提供深厚的心理基础和群众基础。

推动文旅融合,助力经济发展

对三门峡而言,传统文化是“根”,社会主义核心价值观是“魂”,文旅融合是“桥”,经济发展是“果”。推动四者深度融合,有利于将文化资源转化为经济优势,实现物质文明与精神文明相协调的高质量发展。第一,融合增强文旅产品的精神内涵与吸引力。社会主义核心价值观可为传统文化资源的现代转化提供价值导向。如依托黄河文化、老子“道法自然”思想,打造生态康养、黄河生态文明研学线路,将“人与自然和谐共生”理念融入生态文旅。第二,融合创新文旅业态,延伸价值链。通过价值观融合,推动文旅从“观光式”向“体验式”“沉浸式”转型。鼓励文化工作者、非遗传承人秉持“敬业精神”,创作精品文化产品,提升文旅附加值。第三,融合驱动区域经济协同发展。以“文化+旅游”为核心,带动农业(如灵宝苹果文化节)、数字产业(VR 考古体验)等融合发展,促进产业联动,形成产业集群;将核心价值观与地域文化符号结合,通过“黄河明珠·道德之源”等城市形象定位,实现城市品牌增值,吸引投资与人才。

三、三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观的融合路径

加强保护,夯实融合基础。三门峡优秀传统文化资源包括历史遗迹、非物质文化遗产、民俗与传统工艺等,受外部环境与自身因素的影响,部分面临缺乏保护和逐渐失传的危机。比如虢国墓地曾在 1989、2000 年两次遭遇大规模盗墓活动,造成了虢国文物的重大损失。在民间表演中,发源于古陕州的扬高戏,流行于豫晋陕的锣鼓书,被誉为“电影鼻祖”的灵宝道情皮影等,随着演出市场萎缩,老艺人相继谢世,也面临后继乏人、生存困难的窘境,甚至濒临失传,亟需以社会主义核心价值观为引领,加强保护,与时俱进。一方面,政府要采取特殊政策,加强文化遗产保护传承。另一方面,民间艺术本身要加强创新意识,创作出符合时代精神的优秀作品,提升自身活力。

系统融入教材课程体系。与教育部门合作,组织专家编写覆盖中小学各学段、具有三门峡地方特色的社会主义核心价值观辅助教材和传统文化读本。将召公故事、老子格言、仰韶考古发现等内容,通过案例分析、经

典诵读、专题模块等形式,有机融入中小学德育、语文、历史等课程教学与校本课程开发中,实现知识传授与价值引领的统一。

创新实践育人模式。广泛开展“文博课堂走进校园”“《道德经》诵读与感悟大赛”“仰韶彩陶我来绘”手工实践等主题研学实践活动。高标准建设一批国家级、省级中小学生研学实践教育基地,如庙底沟考古研学基地、函谷关道家文化研学基地等,让学生在亲身体验、动手实践和情境感悟中,潜移默化地接受文化熏陶,认同核心价值观。

强化师德师风建设与文化素养提升。以召公“敬业”精神为典范,将传统文化中的为师之道与新时代教师职业行为十项准则相结合,开展专题培训,树立师德楷模。加强对全体教师,特别是人文社科教师的三门峡地方文化知识培训,使其成为传承文化、践行价值的传播者和引路人。

充分利用传统媒体手段。通过图书出版、报纸专栏文章、专题报道,分析三门峡优秀传统文化的传统与现代价值,剖析其与社会主义核心价值观的契合之处。利用电视、广播媒体,邀请知名专家、文化学者参与制作专题节目或纪录片,在央视、河南卫视等权威媒体播放,进一步增强三门峡优秀传统文化的知名度和影响力,展现其与社会主义核心价值观的内在联系。

利用互联网、社交媒体等平台。通过微信文章、短视频等形式将三门峡优秀传统文化与社会主义核心价值观的融合以更加轻松、生动的方式呈现给公众。如以短视频方式展现南沟村黑色剪纸,结合社会主义核心价值观的解读,更加直观、易于理解。邀请明星参与传统文化推介,为融合工作增加流量,扩大影响。综合运用多种媒体手段,可以激发公众对三门峡优秀传统文化的兴趣和社会主义核心价值观的认同,将融合理念有效传达给公众,促进二者的共同发展与深度融合。

融入节庆活动。传统节日和重大活动是宣传三门峡优秀传统文化和社会主义核心价值观的良好契机。通过举办庄严神圣、具有教育意义的纪念活动和公众庆典,在富有仪式感的活动中增强文化认同和价值认同,凝聚社会共识。如通过在黄帝铸鼎原祭祖大典中安排乐舞敬拜和祈福仪式,祈望国泰民安,弘扬爱国主义精神;利用仰韶文化节、老子诞辰纪念日开展仰韶文化论坛、《道德经》经典诵读活动,展现三门峡深厚文化底蕴,增强民众文化自信,传播主流社会价值观。▶

作者单位:中共三门峡市委党校

讲文明树新风 公益广告

中国精神 中国形象 中国文化 中国表达

辛勤劳作 一生吉祥



中国网络电视台制 陕西户县 白绪号作

中华全国总工会的前身是什么？

在党的建设史、工人运动史、中国法制史中，都离不开一个重要而特殊的机构；她存在时间很短，发挥作用却很大，影响深远。这个机构，就是中华全国总工会的前身、中国共产党第一个公开领导工人运动的总机关——中国劳动组合书记部。

党的一大决议指出“本党的基本任务是成立产业工会”，决定集中精力组织工厂工人。然而，当时党员人数少，且当时党组织还不能在上海进行合法公开活动，党中央急需成立一个可以公开领导工人运动的总机构。党的一大召开后不到20天，1921年8月11日，中国劳动组合书记部便在上海公开挂牌办公，发表宣言，出版机关刊物《劳动周刊》。随后北京、武汉、湖南、广

东、济南等分部设立起来。1922年，因书记部机构和驻地几次被查抄、相关人员被非法判处徒刑或遭通缉，于是遵照中共中央决定于8月迁往北京，同时取消北京分部、成立上海分部。1923年二七惨案爆发后，北京总部亦被查封、领导人被通缉，3月又迁往上海，此后书记部再没组织大的工人运动。1925年5月全国第二次劳动大会上决定成立中华全国总工会，宣告书记部历史使命已经完成，正式撤销。

书记部自成立之日起，党通过这个先进组织和公开机关，向工人宣传马列主义，帮助工人组织工会，发动和领导罢工斗争，掀起了第一次中国工人运动高潮，在职工群众中享有很高的威信，被公认为全国工运的总领导机关，为党成功领导中国革命、为中国工运事业作出了卓越贡献，在党的建设和工运史上具有开拓性的重要地位。

广泛提高工人觉悟。党做职工运动，起初是以“提倡平民教育”为名接近群众的。党的一大纲领要求各地区、各行业工人积极创办工人补习学校，以唤醒工人觉悟、启发工人自觉组织工会。书记部及各分部成立后，即投入繁忙的宣传教育和组织工作，教育工人掌握和运用阶级斗争这个马克思主义的锐利武器来维护自己的利益。《劳动周刊》(书记部迁京后改为《工人周刊》)和各分部刊物等宣传阵地，北京长辛店、上海小沙渡工厂区等各工人补习学校，纷纷向工人宣传工人阶级团结和组织的重要性，启发工人按产业组织起来。

组织和成立工会。1921年5月，北京的党组织在长辛店领导成立了中国工人运动史上第一个具有现代意义的工会，它与帮会、同乡会不同，是由工人自己组织、为全体工人伸张正义的。在共产党人的积极推动下，到1922年4月，全国各种工会团体已达100多个。书记部特别重视地方总工会和产业总工会，先后成立了武汉工团联合会、湖南工团联合会、汉冶萍总工会，有的包括一二十个工会，会员约3万人，还有后来成立的全国铁路总工会。





发动、组织和支援罢工。在提高工人觉悟和建立产业工会的基础上，书记部有组织地开展了反对帝国主义、封建军阀和资本家三重压迫的罢工斗争。以1922年1月香港海员罢工为第一怒涛、1923年2月京汉铁路工人罢工为最后一个怒涛，13个月里全国发生罢工187次，参加人数在30万以上，掀起了中国工人运动的第一个高潮，最终推动职工运动从改良生活的经济斗争转到争取自由的政治斗争新阶段。其中著名的香港海员、安源路矿工人、开滦煤矿工人、京汉铁路工人4次大罢工，都是在书记部支援或直接领导下进行的。书记部迁往北京的一个重要原因就是当时北方铁路做了罢工潮之骨干先锋，便于就近指挥，还能公开开展工作。

发起和召开第一次全国劳动大会。1922年5月，书记部发起并在广州召开了第一次全国劳动大会，出席代表173人，代表100余个产业工会27万会员。会议通过了《罢工援助案》《八小时工作制案》《全国总工会组织原则决议案》等10项决议案，并决定在全国总工会成立之前，由中国劳动组合书记部为全国总工会通讯机关，就此确认了书记部在全国工人运动中的领导地位，即全国工人运动的总领导机关，已有指挥全国职工运动之权。2018年10月召开的中国工会第十七次全国代表大会的会议次序，就是起源、延续此次劳动大会的。

亮出中国共产党的旗帜。那时共产党员多以知识分子组成，对工人入党

十分慎重，于是介绍工人入党必先介绍入书记部，书记部成了工人入党的经过机关，提升了党在工人中的分量。书记部在其上海办公场所公开挂出“中国劳动组合书记部”牌子，知情人人都知道这是共产党公开的“罢工司令部”。召开第一次全国劳动大会时，书记部凭借较高威信，在会场把“中国共产党万岁”口号，与“打倒帝国主义”“打倒军阀”口号一并布置；大会由一名共产党员主持到底，并临时动议决定书记部为全国总工会通讯机关，会议取得了意外成功，成为中国共产党在全国发挥重要政治影响的起点。

发起劳动立法运动。1922年七八月份，书记部组织全国工会举行劳动立法运动，发布《劳动法案大纲》，争取工人阶级的政治自由。《大纲》共19条，主要是要求工人有集会、结社、罢工、缔结团体契约、国际联合等权利，实行8小时工作制、禁止超过法定工作时间，保障工人最低工资和享受劳动保险以及保护女工、童工等。大纲规定，禁止雇佣16岁以下的男女工，禁止18岁以下的男女工担任剧烈、有害卫生及法定工作时间外的劳动，劳动者有权参加政府经济机关、企业机关等，国家设立劳动检查局，各种劳动者享有休1个月年假权，农民生产品价格由农民提出等。法案深入工人群众心中，变成罢工高潮中斗争的纲领，成为全国工人罢工行动的统一意志。存续3年零9个月的中国劳动组合书记部，在党的事业和中华民族历史长河中虽然转瞬即逝，但她在全国工人和劳苦大众心中却留下了一座丰碑。▶



安源路矿工人运动与红色股票的诞生

1921年8月11日,为贯彻中共一大提出的党在当前的中心任务是组织工人阶级,加强党对工人运动的领导的精神,加强各级地方组织的建设,领导工人运动的第一个公开机构——中国劳动组合书记部在上海成立,上海、汉口、长沙、广州、济南等地设立分部,各分部在本地区创办工人刊物、开办工人夜校,宣传马克思主义理论,带领工人开展罢工斗争,争取基本权益。

在中国共产党的领导下,全国工人运动蓬勃兴起。以1922年1月香港海员罢工为起点,出现了持续13个月的罢工高潮,全国发生大大小小100多次罢工,30多万工人参加。其中影响较大的有安源路矿工运、开滦煤矿工运和京汉铁路工运等。1923年2月7日,在帝国主义势力的支持下,北洋军阀吴佩孚血腥镇压京汉铁路罢工工人,帝国主义的海军陆战队也全部登陆,准备对罢工工人进行更大规模的屠杀,湖北笼罩在白色恐怖之中。其他各地工运先后遭受了当地军阀的血腥镇压,“二七惨案”后工人运动转入了低潮。

一、中国共产党领导的安源路矿工人运动

在中国共产党的工人运动史上,由毛泽东、李立三、刘少奇等领导的安源路矿工人运动有着重要地位。1921年10月,中国劳动组合书记部湖南分部成立,毛泽东任主任,派李立三、郭亮、刘少奇等一批党员、团员到各行业中去,建立工会组织、开办工人夜校,先后建立了安源煤矿、粤汉铁路、株(洲)萍(乡)铁路等工人俱乐部,各行业工会也相继成立,吸纳了3万多会员。1922年7月,按照党的二大制定的反帝反封建的民主革命纲领,湖南分部明确提出,将争取工人政治自由、改善经济生活、参与产业管理、享受补习教育等四项原则,作为湖南工人阶级共同的斗争目标,并发动全省各行各业的工人举行罢工,成立工会和俱乐部。

安源路矿,是萍乡煤矿和株萍铁路的合称,萍乡煤矿位于江西省西部的萍乡县境,与湖南接壤,现代化开采始于清末洋务运动,1890年湖广总督张之洞在汉阳

开设官办铁厂,冶铁炼钢,燃料就来自于安源山上蕴藏的丰富优质煤炭,株萍铁路是专为运输萍乡煤矿的煤炭而建的。萍乡煤矿后来由官督商办改为商办,成为当时中国最大的工业企业,也是当时最大的官僚买办企业——汉冶萍公司的主要厂矿之一,因为中方资金不足,一直依靠德国和日本的贷款,受帝国主义的控制。安源路矿工人们不甘忍受帝国主义、封建势力和官僚买办的剥削压榨,陆续爆发了数以百计的自发性斗争。

由于产业重要、工人众多而且富于反抗斗争传统,安源路矿是毛泽东最初开展工人运动一直关注的重点区域。1921年秋、冬毛泽东两次来到安源,进行实地调查研究。他下矿井、人工棚,走访矿工和家属,深入细致地了解工人们的生产、生活和思想状况,同时开展对工友的阶级教育和革命启发。

早期为了更好地组织工人,在李立三的带领下,于1922年5月1日成立了安源路矿工人俱乐部。7月,安源路矿工人俱乐部遵照中共二大《关于“工会运动与共产党”决议案》中有关“工人消费合作社是工人利益自卫的组织,共产党须注意和活动此种组织”的指示,又在俱乐部之下成立了安源路矿工人消费合作社,李立三兼任经理。

1922年9月14日,在中共湘区区委和毛泽东、李立三等人的领导下,1.7万安源路矿工人举行了大规模



的罢工，工人俱乐部发表罢工宣言，提出保障工人权利、发清欠饷、增加工资、改善待遇等 13 项要求。经过与路矿当局的谈判与斗争，工友的要求得到了基本满足，罢工斗争取得了重大的胜利。这次大罢工的胜利，使工友们认识到俱乐部的威力，俱乐部和合作社影响力大增，工友们开始踊跃报名加入俱乐部，俱乐部成员由罢工前的 1000 多人，猛增到 1 万 3 千多人。

二、安源路矿工人消费合作社红色股票的诞生

1922 年 11 月，毛泽东进一步指示要求，在与资本家开展政治斗争的同时，必须积极开展经济斗争，要办好工人消费合作社，以减少商人的中间剥削。并派易礼容、毛泽民等党员到达安源，以加强工人运动的领导。

消费合作社成立时，本金 100 元由俱乐部和合作社最初的 30 余名社员集资，主要经营布匹和少量生活用品。起初合作社就相当于杂货铺，参加的工人很少，资本也很少，仅有百余元，不能独开门面，只能附设在工人补习学校内。

为经营好消费合作社，维护工友利益，工人俱乐部最高代表会议决定，将消费合作社添加股本，扩大规模，在俱乐部成员中招股募资、发行股票，筹措运营资金。争取早日独开门面正式营业。

俱乐部因为领导工人罢工斗争取得重大胜利，早已深入人心。工友们尽管家庭生活困难，但依然踊跃认购股票，很快筹集到 7800 多元股金，连同俱乐部划拨的 1 万元活动经费，共计 1.8 万多元。消费合作社还自行设计了购股凭证，发给每位认购的工友。

1923 年 2 月 7 日，安源路矿工人消费合作社正式开业，独设门面开始营业，店面选择了居民稠密区，位于安源区安源镇老后街。合作社设立兑换、粮食、服物、器用、南货、杂务等股，主要出售油、盐、米、布匹等工人生活必需品，同时代售革命刊物。易礼容接任李立三担任合作社总经理，毛泽民担任兑换股经理。安源路矿消费合作社尝试采用了面向工友的股份制集资形式，成为中国共产党领导下的第一个股份制经济实体。

安源路矿工人消费合作社《招股简章》中对股东结构、股份设置、红利分配、经营管理作出了明文规定，重点突出工人阶级的主体地位，具体来看：

1. 股东结构。《招股简章》中规定：“凡本部部员（指安源路矿工人俱乐部部员），每月薪在九元以下者劝认一股，九元以上者劝认二股，多认者听便”，募集的初始资金一部分来源于工人俱乐部的划拨，另一部分来源

于广大工友的集资认购。占当地人口三分之二的安源路矿工人（包括其家属）既是消费合作社的股东和社员，同时又是消费合作社货品的购买者。集股东、社员、购买者于一身的特殊地位，强化了工友们的主体意识，有效地激发了工友们维护自己权益的自觉和热忱。充分体现了消费合作社所有权的工人阶级归属。

2. 股份设置。消费合作社设置俱乐部基金股和工人个人股。《招股简章》中规定：“以五角为一股，分为二十万股”，采用全体部员限定认购股额，每股为五角，工人至少认购 1 股，至多 14 股。从股份的设置上照顾广大工友，确立工人阶级的主体地位。

3. 红利分配。《招股简章》中规定：“股息每年以八厘四计算。每年红利平均分作十分，以四分摊分子于各股，三分留为扩充社务之基金，二分为俱乐部基金，一分为社内办事员酬劳金。”消费合作社的红利分配分为四个部分：40% 分配给各股东，30% 留作了合作社基金，20% 作为俱乐部基金，10% 作为办事员的酬劳。公平分配资金收益协调保证工人的权益，确立工人阶级的主体地位。

三、安源路矿工人消费合作社经济金融战线的斗争

安源矿区地方上大大小小一千多家商号对矿局有着绝对的利益依附，资本家、矿局、商号因此形成了庞大严密的剥削网。1923 年 3 月，易礼容调走，毛泽民代理总经理，7 月正式接任。为了撕破这张盘根错节的利益网，对抗奸商的哄抬物价、中间剥削，经营好合作社，帮助工友摆脱压迫的命运，毛泽民采取一系列经营管理的有力举措对抗矿方当局和商号的联合盘剥，不仅为工友们赢得了经济利益，得到了广大工友们的衷心支持，也在工友群体中传递了共产党人的精神信仰，取得了思想上政治上的胜利。

一是大幅降低货物价格。毛泽民经常深入到矿工和家属中进行调查，并根据工人需要扩大经营品种，从日杂百货到日常油盐酱醋米等，同时还代售进步书籍。为摆脱矿区垄断商号的经济盘剥，毛泽民亲自或派人到长沙、武汉等大城市采购货物以保证物美价廉。为降低采购成本，安排工友股东作为采购人员，采购格外认真卖力，货比三家。为降低运输成本，安排俱乐部所属的株萍铁路职工顺车捎回采购的货物。这样一来，合作社的货物通常比一般商号便宜 1/3 以上。

二是发放定量供应购物证。合作社的迅速发展和红火经营，使其他矿上千余家商号的利益受到严重影

响,许多商号开始秘密联手募集资金,派人抢购、套购合作社的低价商品,打算把合作社商品吸纳一空后再加价倒卖,大赚一笔并挤垮合作社。很快,合作社出现了疯狂抢购、货物很快销售一空的现象。毛泽民感觉事情不对头,经过仔细观察,很快明白了其中蹊跷。于是,他连夜让人赶制了一大批记名木质购物牌并发放给合作社社员。社员凭牌购物和兑换。每人每天只能兑换一次,一次不超过一元,每月不超过十次。这种购物牌是中国共产党历史上最早的定量供应购物证。同时,毛泽民还派人加大采购数量,保障合作社商品供应。这些措施有效地保护了合作社营业秩序和工人利益。

三是为矿工按市值兑换矿票。当时在煤矿上,矿工领到的工资不是银元,而是矿方发行的在矿区流通的矿票,这种矿票只能到矿方和资本家控制的当地商号、银铺买东西或兑换银元。虽然矿方号称一元矿票抵一块银元,但在这个过程中,矿票实际价值要缩水两成以上,让矿工蒙受很大损失。为帮助工友彻底解决矿票工资兑换的问题,消费合作社专设了兑换股,毛泽民亲自担任兑换股经理,提出合作社社员一元矿票可以在合作社兑换一元银元,一律不贴水。

四是吸收存款和发行货币。在保证工友手上持有的矿票十足兑现的同时,消费合作社还想方设法占领矿区的货币阵地,主动出击,吸收工友存款,自主发行纸币。毛泽民在兑换股内增设储蓄部,吸收工人存款,并以合作社商品作为担保,发行铜元票和纸币,以增加股本。铜元票和纸币虽然流通范围只限于路矿数万名职工和家属,但其信誉良好,很受欢迎。这些举措赢得了工人热烈拥护。消费合作社印发的铜元票、股票是中国共产党历史上最早发行的货币和对股份制最初的尝试。

五是统一社务管理。消费合作社正式开张后,初创时存在的一些管理粗放问题暴露了出来,合作社从试办到正式成立,仅仅数月,总经理三次更换,从李立三到易礼容,到毛泽民,合作社内部事务没有统筹管理,内部各股部门单独行事,没有统一的营业计划和事务安排,经济支配各股独立,各自扩充,资金周转不畅,没有统一簿记,账务管理困难。

毛泽民上任伊始,对社务管理进行了大整顿,要求在总经理的直接领导下,统一保管、审核营业收入的账目和资金,统一营业计划,增设杂务股,统一管理全社杂务,增设经济保管员,全社形成集中统一的指挥管理,步

调一致地开展工作。毛泽民还主持制定了《安源路矿工人消费合作社办事公约》,规定的内容相当全面和细致。比如,“合作社在俱乐部换届选举中要向俱乐部做结算报告”“总经理有管理和指挥本社全权,但须受俱乐部最高代表会议及主任团之监督和支配”“各股经理有管理各股营业全权,但进货及定价须先与总经理商妥办理”“各股经理应每日将营业员之账目详细检查盖戳”;设置经济保管员总理全社经济和账目检查,还要“将每日所核账目总数及收付总数报告总经理”;还规定了营业员职责及聘任和辞退制度、营业时间、职工请假制度、门卫制度……要求合作社营业员要有保人,保人须缴纳500元保证金等。从当时的社会环境中来看,这些都是非常具有开创性的、详实精细的管理规章。

在毛泽民的领导下,合作社与矿方、资本家、同官僚买办利益盘根错节的地方商号,展开智慧的、非常有谋略的经济金融斗争,不到两年时间迅速发展壮大并深入人心。到1924年秋,毛泽民因病离职,合作社兑换银元约2万元,基金达2.8321万元,销售总额达7.6223万元(均为1924年底统计)。这对于当时只有8万多人的安源来说是相当可观的。

安源路矿工人消费合作社也是全党活动经费少数几个储备点之一,为其他地方工人运动的开展提供了有力的经济支持。罗章龙在《关于安源工人运动和湘赣边界秋收起义的片段史实》一文中回忆:“1923年党的三大以后,我担任中央局秘书兼会计,经管全党活动经费。当时除共产国际定期拨给一部分经费外,党的活动经费的主要储备点,在北方是全国铁总,在南方是安源。安源在取得罢工胜利后,积累了比较雄厚的工会基金,除自己举办了颇具规模的工人消费合作社和工人教育事业外,常给各地提供经费援助。”

1925年9月汉冶萍公司总经理盛恩勾结军阀,武装包围工人俱乐部,工人消费合作社被迫关闭。

安源路矿工人消费合作社是全国第一个和当时仅有的一个工人消费合作社,也是中国工人阶级第一个经济事业组织。它的创办和发展,不仅对于改善工人的经济生活,团结工人坚持斗争发挥了积极作用,也为中国共产党领导经济金融事业探索了最初的经验,培养了一批经济金融战线的优秀干部,中国工人运动活动家林育英,曾任消费合作社营业主任,毛泽民则成为中华苏维埃共和国国家银行的首任行长。📖

三门峡赋

◎ 方留聚

三门峡者，地扼崤函，势控两京，自古为关塞要冲、商贾辐辏之地。黄河九曲，挟沙东注，挟风雷而奔沧海；群山万壑，叠翠横天，纳烟霞而藏古今。人文渊藪，代有俊贤；史迹斑斓，光耀华夏。今逢盛世，山川焕彩，城郭更新，故为此赋，以志其盛。

扼两京之关隘；蕴九曲之苍茫。西眺长安，秦岭云横，瑞霭轻笼天际；东襟洛邑，邙山烟渺，青岚漫绕松岗。南望熊耳，叠嶂层峦凝黛；北倚中条，险峰峻岭耸苍。溯其昔年鼓角争鸣，乃金戈铁马要冲地；斯地舟船急渡，谓坐贾行商大卖场。

夏禹疏川，三过家门不入，丹忱映水；仰韶陶彩，更教薪火长传，古月满堂。崤山设伏，晋师南下歌慷慨；故道流霞，紫气东来蕴吉祥。陕邑召公辅政，甘棠遗爱；函关老子著经，大道昭彰。列阵虢都之车马，堪争霸业；凝神宝鼎之诗文，以振纲常。鸡鸣狗盗，孟尝君凭奇计脱困境；垒土会盟，蔣相如以大勇慑秦王。杨震却金，昭一身之正气；达摩说法，衍一脉之禅纲。曹端讲学，姚崇靖国；倡道辟邪，救世安良。李太白放歌，醉咏大河吞日月；杜少陵题句，悲吟小吏叹风霜。

尔乃长河汹涌，经九曲而东奔沧海；大坝巍峨，挽狂澜以永固金汤。中流砥柱历千年，巍巍不屈；古邑平湖集百鸟，啾啾未央。豫西峡谷，飞泉漱石泻琼玉；河上虹

桥，俯水横空漫紫光。惊亚武势嵯峨，高峰揽红日；叹黄河多壮丽，丹峡映水乡。玉皇山高，摘星揽月凌霄汉；地坑院古，藏风聚气忆沧桑。上阳堪毓秀，争时代风华之翘楚；庙底总遗珍，展文明华夏之滥觞。文物久长，见证千年兴替；时空远阔，张扬昔日辉煌。

观夫小秦岭再生嫩绿，生态归真呈秀色；老厂房又换新颜，产能扩大裕民康。铝箔冠绝神州，新材料擘画未来图景；产经提升速度，绿动能催开发展乐章。平畴延展，月季雪松呈瑞景；碧水潺湲，银堤廊道沐朝阳。红腹鸡婉转，白鹭天鹅齐奋翮；农产品丰饶，蟠桃苹果共飘香。

澄泥砚彩陶坊，墨韵酒香名九域；锣鼓书皮影戏，唱腔韵味逐大荒。楼台映碧水，显现代都市之明快；公铁穿群山，通九州纵横之塞疆。文旅融合，诗联给力，铺峡与五塬之锦绣；乡村振兴，翰墨用心，催华同秋实之芬芳。鸿鹄翩跹迎宾至，词客皆吟方甸；经营策略招商来，盛名远播八方。

至若矣！观其势：雄关如铁锁西东，如带大河绕城廓；听其声：文脉光前昭风骨，先贤裕后润心房。祈此地：山涌翠、水流清，永葆崤函仙境；愿此城：乘东风、腾云路，再舒健翅高翔。 ▽

作者单位：三门峡市楹联学会





万羽天鹅年复至 千年文脉此中寻

◎ 胡 轶 马 啸

三门峡的冬天，是被黄河水汽浸润的宣纸，而万千鸟羽便是其上最灵动的笔墨。每年冬季，上万只白天鹅如约展开一场横跨大陆的迁徙，最终安然栖落于黄河湿地的柔波里，吸引着世人的目光。

人与飞鸟的羁绊，早在新石器时代的窑火中便已启封：庙底沟的先民将鸟的姿态凝练成陶器上流转的弧线与圆点，那是人类文明对天空的第一次浪漫摹写。自那时起，飞鸟的意象便烙印在三门峡的文化基因里，或铭刻在庄重的青铜礼器上，或跃然于文人墨客的诗歌笔墨中，时至今日，化作每一声快门与每一次屏息凝望。这样的景象，不仅是候鸟遵循本能的年复归来，更是一场跨越时空的盛大重逢。

“人生到处知何似，应似飞鸿踏雪泥。”1000年前，诗人苏轼途经三门峡（澠池），面对苍茫山川与迁徙的飞鸟，写下了千古名句。诗中“飞鸿”掠过苍穹，在雪地上留下转瞬即逝的爪印，这既是眼前黄河湿地上候鸟年复一年的生命轨迹，亦成为人生漂泊不定、所留痕迹微茫易逝的精妙隐喻。雪泥鸿爪的意象，既捕捉了自然现象的灵动与虚无，也凝结了人对行止无常、聚散难期的普遍生命体验。苏轼于此地触景生情，以寥寥数字，在黄河的涛声与飞鸟的羽影中，完成了一次对存在本质

的诗意叩问，使这片土地从此承载了一份超越时空的哲学重量。

两千多年前，同在这片土地上，汉代工匠则以青铜铸造了另一曲鸟的颂歌——鹅首曲颈壶。铜壶为天鹅首、长喙、弯曲鹅颈，颈部有一周凸起弦纹，壶腹低垂略呈椭圆形。整体巧妙地构成了天鹅游水曲颈、优雅深沉的动态造型。当人们的目光从湖面振翅溅起水花的洁白天鹅，移向博物馆展柜中璀璨的金属造像时，完成的是一次更深刻的意趣循环：古人将自然之美升华为礼仪之器，今人则通过器物回望，为眼前的自然景观赋予历史的深度与文化的底蕴。

当一群天鹅优雅地飞过天鹅湖的湖面，虢国博物馆内一件3000年前的西周玉鹅正静卧于展台之上。这件玉鹅以温润的青玉雕成，曲颈垂首的姿态栩栩如生，双翅收拢，仿佛随时准备振翅而起。玉工以简练的阴刻线条勾勒出羽毛纹理，腹部的穿孔说明它曾陪伴主人走过生命时光。3000年前的匠人将天鹅的优雅凝固在玉石之中，今日的天鹅依然在同样的天空下舒展羽翼。

继续穿越时空，来到5000多年前新石器时代。黄河岸畔，聚落群布，制陶的工艺在这里愈发成熟。庙底沟的先民们爱鸟热忱绘就在斑斓的彩陶上。那些栩栩如生的鸟纹，从一开始写实的振翅翱翔，逐渐凝练

为勾连回旋的弧线三角与圆点，以黑彩在红陶表面旋舞流动，将远古匠人对飞鸟的凝视、对天空的向往，以及对生命循环的质朴理解，描绘得淋漓尽致。这不仅是装饰，更是人类文明在初始阶段用线条书写的“天书”，奠定了华夏美学中流丽婉转的基因。

一绘一铸，一彩一素，一抽象一写实。仰韶的鸟纹是蓬勃生命力的平面宣泄，是天人共鸣的符号；西周的玉鹅是贵族意趣的灵巧凝萃，是礼乐精神的生动外化；汉代的鹅壶则是理性审美与自然观察的立体凝结，是世俗情趣的精致表达，它们共同造就了中华民族观察自然、摹写生灵的悠久传统，展现了从神秘信仰到生活艺术、从集体表达到个性创造的审美演进。这三件器物以及苏轼的诗篇，让三门峡的天空，从史前到西周，从秦汉再至北宋，都被同样优雅的羽翼所划过。

在黄河臂弯深处的三门峡，人与鸟的对话，已经持续了数千年。飞鸟的形象穿越时间的迷雾，始终萦绕在此地人民的艺术灵魂与生活信仰之中。今天，行走在天鹅湖畔，这场人与鸟的对话从未停歇，这不再是纯粹的鸟类迁徙，而是一场被千年文明反复吟咏、从图腾崇拜到诗意寄托、最终在生态保护中得以圆满的“千年之恋”。



大河冬韵

◎ 刘俊鹰

冬悄悄来。黄河，脱下黄泥浆身的辘重，着一身蓝绿入镜，恢复淑女该有的样子。

她扭动细腰，款款做起伸展运动：水位，渐次升高；水面，蔓延拓宽；一改低调的姿态，把丰满秀出。

是谁扯下蓝蓝的天幕，罩满河面，把深邃和广阔配置成一湖清冽。

也许，河底，一座高品位蓝宝石矿藏潜滋暗长，而今已修成正果，满布河川。

又疑是月亮之上的天河，迷醉于水晏河清的诱惑，不远万里与之相约。

库区，蓄满蓝色妖姬的蓬勃之地。温热，浪漫，柔情，诗意，绽放在枯色的严冬。

夙愿不再成为忧怨，黄河水，清凌凌，为千年误解正名。跳进黄河洗不清，俚语，无奈，已随风飘逝。

残荷抖擻着灰褐色的风骨，回望春天，思索过来的路。伊人，在水一方，错过了春暖花开，错过了柳腰戏水，错过了真情告白，在冬季，捧起蓝色妖姬的秘语，要弥补缺憾，要风情万种，要潇洒走一回。

朔风是抑郁的画师，摇动大把萧瑟，把苍黄涂满河岸，用冷色格调，装裱大河边裙。

牡丹，芍药，繁华不度炎夏；荷花，垂柳，终熬不到深秋；芦花，河岸的“冬季之花”，花族序列无影，众香国里无名。飘曳，劲舞，不羨茉莉香，不慕牡丹艳，将雪白的坚韧和自尊举过头顶，只为，在寒冬腊月延续“花”开的盛景。白露为霜，辞别深秋。芦花盛开，挥别离愁解冬愁。

河面，披一袭青衣，缀满冰冷的潜台词，任由野鸭

捡拾。翔集，逐流，首尾相连，织一条大河的中间线，凌寒的意志，天天在表达。

朔风鼓动波浪，把涛声喧嚣到极致。鼓角争鸣，人沸马嘶的豪情与悲壮，在波涛连绵的余音里回响。

仗剑天涯，饮马河边的侠骨与柔肠，在风萧水寒的叹息中销声。

白天鹅，似白云朵朵，点点星光，在倒悬的天空漂浮，闪烁。圣洁，忠贞，闪光的字眼，镶满母亲河的衣角，使冠冕堂皇的伪装相形见绌，落荒而逃；天鹅和鸣，点燃冬眠季的正能量，使嘈嘈切切的乱调羞于重复。

大河之上，荡漾着天鹅透彻山体的天籁；河侧湿地，种满天鹅坚贞不渝的信念；芦荡烟雨，定格天鹅卿卿我我的爱恋；白杨林间氤氲水上芭蕾的梦幻。

老渡口，秉持沉默大使的修为，静观风云变幻，春秋更替。

一叶孤舟，蜷缩在时光的臂膊里，偷得一席闲暇，在侧畔的雁鸣里闭目养神。一段绳索，锁住一段旧时光，锁住小舟孤独的心。

艄公，鸬鹚，蓑衣，天涯何处，无缘重聚。

失去艄公，失去主心骨的小舟，在芦苇的襁褓里安眠。执念与不舍，在沉浮中凝结，随波荡漾。

守候，苦熬。要重现独钓寒江雪的永恒。

大雪将至，芦花白，浪花白，鹅毛白，露霜白，迎接雪花飞舞的秀场。

波浪汹涌，芦花飞扬，雪落黄河，大河东流，在白天鹅的引领下，共赴一场春日之约。▶

以诗为史写春秋

◎ 廖华玲

读杜甫的《兵车行》，一句“信知生男恶，反是生女好。生女犹得嫁比邻，生男埋没随百草”，特别让人震撼。要知在封建的大唐帝国，有“生女比生男好”的念头，那就是“逆天”了，违背了古代社会的正统思想，说白了就是一种心理变态，可见战争给人们心灵造成的创伤是何等的严重。骄奢淫逸，唐玄宗沉迷于歌舞酒色之中；奸臣李林甫、杨国忠把持朝政，穷兵黩武，让“边庭流血成海水”。万里黄沙，遍地白骨，战争夺走了多少百姓鲜活的生命，“新鬼烦冤旧鬼哭，天阴雨湿声啾啾”的画面更是凄凉吓人。《兵车行》，是杜甫用诗歌以史书记载的方式叙述了当时征兵服役的一个告别场面，真实反映了人民的心声，发出抗战的强音。

从创作的角度上讲，《兵车行》给杜诗开创了一个全新的天地。杜甫从“放荡齐赵间，裘马颇轻狂”的纵情游历、抒发情怀及发泄个人对时政的不满，到摆脱自我，与人民同呼吸共命运，面向广阔的社会，记录那个时代的历史兴衰。植根于人民的土壤，杜甫的诗从《兵车行》开始，说出民众敢怒不敢言的心里话，用“诗史”反映社会的一些场景，站上了唐诗的峰巅。

不用托物言志，不用借景抒情，“诗史”就是以诗的文学艺术，再现社会现实，叙述重大历史事件，其中也包含着作者的是非观点和爱恨情愁。杜甫，“以诗证史，以诗补史”，直笔社会，是古代文人中少有的良史，被苏东坡评价为“杜诗似太史公书”。

注解杜甫，各有各说。对于“诗史”表述，同样也

可谓：视野不同，智者见智。《新唐书·杜甫传》的作者宋祁说：“甫又善陈时事，律切精深，至千言不少衰，世号‘诗史’。”陈岩肖在《庚溪诗话》中称：“杜少陵子美诗，多纪当时事，皆有据依，古号‘诗史’。”有史学家评论，杜甫的诗有《史记》的味道，有时间、地点，物有本末，事有终始，故为“诗史”。有人从文学的观点出发，认为杜甫精通各种诗体格律，其诗就是诗歌发展的历史，此乃“诗史”。还有人说，“诗史”杜甫就是在写自传：“少陵为诗，不啻少陵自为年谱。”

在诗歌发展史上，从大时代、大背景下的不同角度反映社会生活的诗人不少，但可以被称为“诗史”的寥若星辰。这是因为他们的诗不及杜诗内容多，杜甫的诗篇篇相连构成一幅完整宏大的历史长卷，无所不包：人物、时政、市井、风俗、花鸟、书画、歌舞等，鲜活直观地展现了那个时代的脉络与特点。杜甫从困守长安到客死于行往岳阳的舟中，一路诗歌一路行，在流浪中漂泊，目睹“朱门酒肉臭，路有冻死骨”，感受“烽火连三月，家书抵万金”，憧憬“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”……杜诗，于文学性之中针砭时弊，用揭示社会生活的深度来体现其最本质的东西。可以说，称杜甫为“诗史”，蕴含着极为广泛而深刻的内容。

以诗为史写春秋，纵笔即史诗，成篇即诗史。杜诗为史，“史”“诗”兼备，吟诵之间，一幅大唐帝国兴衰的历史画卷便如史诗般徐徐展开。▣

多少楼台家国情

◎ 张锦凯

每当读起“南朝四百八十寺，多少楼台烟雨中”的时候，我们总能感受到一种历史的沧桑感。岳阳楼、黄鹤楼、滕王阁、凤凰台……那些承载着中国古代建筑美学的楼台，或依然矗立，或消失倒塌，文人墨客赋予了它们传唱千古的诗文，诗在楼台，情却不在楼台，道不尽的家国梦。

唐朝，众多诗人登楼台，居高临下视野开阔，心有多远就能看到多远，同时也感到自己的渺小，进而产生一种愁绪：或深闺之愁，或自怨之愁，或惜别之愁，或忧国之愁。如果李白能比崔颢更早登临黄鹤楼，会不会留下更脍炙人口的惊世绝唱，而不是那句无奈的叹息：“眼前有景道不得，崔颢题诗在上头。”崔颢和李白，这两个盛唐时期的诗人，跨越时空在临江边的楼台上进行才情对决，留下的不朽诗篇传诵不衰。崔颢的《黄鹤楼》与李白的《登金陵凤凰台》，两首诗的收笔之句都是“使人愁”，虽说《登金陵凤凰台》处处都有模仿《黄鹤楼》的痕迹，但他们是为什么而愁肠百结呢？

“日暮乡关何处是？烟波江上使人愁。”登上黄鹤楼远眺，暮色渐浓，一片雾霭笼罩江面，一切都变得不那么清晰，找不到归途、识不清前路，故土到底在哪个方向？不是记忆不知道，而是心灵不知道，于是崔颢就从心底里飘散出“愁”来。“总为浮云能蔽日，长安不见使人愁。”从凤凰台上遥望，浮云随风飘荡，有时把太阳遮住，让人看不见长安城，谁还会有鸿鹄之志？不是意念不知道，而是情怀不知道，于是李白也从心中泛滥出“愁”来。从《黄鹤楼》到《登金陵凤凰台》，把两首诗放在一起比照着反复吟诵，很容易就陷入诗中伤感的意境里，就算未必能读懂诗人寄寓的深意，跌宕平仄之间也足够让人唏嘘不已了。

才华横溢的李白没有因“诗仙”的盛名而自命不凡，而是通过对《黄鹤楼》显而易见的复刻，用《登金陵凤凰台》向崔颢表达了一份敬意。《黄鹤楼》以“昔人已乘黄鹤去”开头，《登金陵凤凰台》用“凤凰台上凤凰游”起笔，两首诗的中间四句景色描写则韵味悠长，本以为

诗文的结束部分会很高昂，不料却是这般低沉而凝重：暮色中崔颢的“乡关”到底蕴藏着多少沉甸甸的情怀，浮云下李白的“长安”到底淹没了多少不如意的感叹。借物咏志、借景言情，无边的愁绪，崔颢的乡关只是故土吗？难解的心结，李白的长安就只是帝乡吗？

站在楼台上，在游历间洞察生命，在岁月的河流上洗涤心灵。崔颢，终身宦海沉浮而不得志，他的乡关情结背后是否藏着“入世”的愿望。李白，与其让别人煞费苦心解读，还不如直抒胸臆，总不能说向往帝都也是错吧？可是，谁能说他的长安之盼背后没有一种“出世”的念头。只要身处滚滚红尘之中，就注定逃不开这“入与出”的纠缠，或许人生的最高境界应该是：一半出世一半入世，以出世的思想做人，以入世的思想做事。

江边的楼台，心中的家国，无论这楼台是在长江中游的楚地也好，还是在长江之末的江南也罢，都可以登高望远，都可以吊古伤今。崔颢早年流连于长安酒肆，专写浮艳的闺情诗，却能在黄鹤楼上怀古思乡时展现忧愁社会的爱国情怀；李白遭权贵排挤离开长安，在金陵凤凰台上吟唱“凤鸣九天”的理想，将个人仕途困顿与家国前途命运熔铸一体。黄鹤楼和凤凰台，是东方美学的建筑，是江边的风景，也是历代文人心中家国情怀。

多少楼台家国情，这是一份家的眷恋，也是一份国之情怀。 ▣

行香子·黄河(外二首)

◎ 石安辉

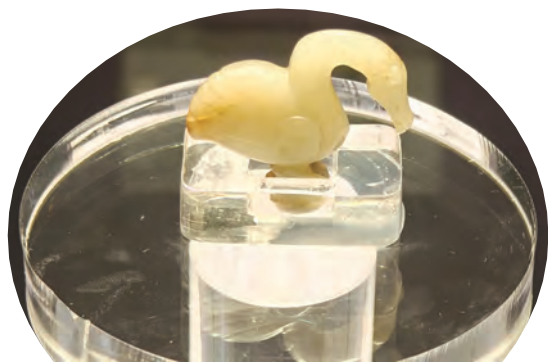
雪域开源，黄土凝魂，天穹倾泻力千钧。心驰沧海，神往昆仑。更声惊雷，势翻浪，气腾云。

雄风大漠，孤烟落日，激流奔涌早魔吞。安澜华夏，起始三门。播一门善，一门泰，一门春。

七律·庙底沟文化

壮阔纹澜泻彩陶，九州技艺漫雄潮。
滋濡漠塞腾齐鲁，跨越江淮达蒙辽。
畜牧渔耕初涉猎，才能心智正狂飙。
花开庙底揭疑古，惊艳寰瀛仰舜尧。

作者单位：三门峡市楹联学会



西周玉鹅 与“天鹅之城”的惊艳对话

◎ 胡晓萍

晨光中,一群白天鹅掠过黄河水面,翅尖撩开冬日的薄雾;与此同时,三门峡市虢国博物馆展柜内,一件西周玉鹅静卧于丝绒之上,以千年不变的曲颈姿态,与窗外的白天鹅遥相呼应。

这是一场跨越 3000 年的时空和鸣——自然的精灵与文明的造物,在这座“天鹅之城”相遇。进入冬季以来,当第一批观鸟者在黄河湿地架起相机,虢国博物馆讲解员也开始了一天的讲解。今年白天鹅旅游季,三门峡迎来了比往年更盛的游客潮,人们在湿地公园与博物馆之间穿梭,实现了自然与历史的深度对话。

青玉凝韵:千年玉鹅的时光密码

在虢国博物馆展柜内,这件出土于虢仲墓的西周早期玉鹅散发着温润的光泽,仿佛在诉说着千年往事。

“这件玉鹅质地为上好青玉,呈浅冰青色,局部受沁形成黄褐色斑,是岁月留下的独特印记。”虢国博物馆副馆长李清丽向记者详细介绍,“玉质温润细腻且呈半透明,采用圆雕工艺塑造出站立姿态,曲颈垂首,嘴巴半张,圆目微凸,双翅收敛,形态栩栩如生。”这件通长 3.5 厘米、通高 2.8 厘米的娇小玉器,两面以阴刻线精细勾勒出羽毛纹理,胸部的圆形穿孔印证了它曾是墓主人随身佩戴的挂件,也展现出西周工匠高超的技艺与智慧。

“它出土于棺内的殓衾之上,与墓主人贴身相伴,足见其珍视程度。”李清丽补充道,“西周时期玉器不仅

是装饰品,更是礼制与道德的象征。这件玉鹅承载着古人对天鹅的特殊情感,代表着墓主人对高洁品格的向往。”作为虢国墓地出土的 1050 件玉器中的精品,它见证了周代“以玉比德”的文明风尚。

文脉传承:从生态印记到文化符号

“玉鹅的出土,绝非偶然,它印证了三门峡‘天鹅之城’的千年渊源。”李清丽解读着文物背后的文化密码。考古发现表明,虢国墓地共出土 30 多种 300 多件仿生动物玉雕,囊括北温带常见动物类别,而玉鹅的存在,证明 3000 年前黄河流域中原地带生态优渥,天鹅已在此栖息,成为古人观察自然的灵感源泉。

《诗经》有云“白鸟洁白肥泽”,其中的“白鸟”便包含天鹅这一意象。李清丽介绍,古人崇拜天鹅的高洁优雅与凌云之志,将其形象雕琢成玉,而玉鹅出土于虢国国君墓葬,更说明当时天鹅形象已成为贵族阶层精神生活的重要组成部分。从《庄子》“鹄不日浴而白”的特质描绘,到《史记》“鸿鹄之志”的典故流传,天鹅的文化内涵不断丰富,而这件玉鹅正是早期天鹅文化的实物见证,是古人“天人合一”哲学思想的生动体现。

如今,每年 10 月至次年 3 月,万余只白天鹅从西伯利亚远道而来,在三门峡 10 处栖息地越冬,野生天鹅宝宝的成功繁育,更成为生态向好的鲜活注脚。3000 年间,天鹅从古人笔下的“白鸟”、玉雕中的精

灵,化作城市的生态名片,完成了从自然生灵到文化符号的升华。

古今共鸣:博物馆里的文化盛宴

11月28日上午10时,虢国博物馆迎来参观高峰。在玉鹅展柜前,来自陕西的退休教师张先生已驻足良久。

“我昨天下午在三门峡天鹅湖国家城市湿地公园观赏白天鹅,今天特意来看这件玉鹅。”他打开照相机里拍摄的照片,认真对比着文物玉鹅,“同样的曲颈姿态,跨越3000年却如此神似,这种时空对话的感觉太震撼了!”

这样的场景每天都在上演。据介绍,今年白天鹅旅游季期间,虢国博物馆日接待量创下历史新高。为满足观众需求,该馆特别推出“天鹅之约”主题活动,将文物解读与在地生态文化有机结合。“很多游客都是先去看真天鹅,再来博物馆寻找文物中的天鹅形象。”该馆一位讲解员说,“这种跨越时空的对话,让原本静态的文物变得生动而有温度。”

文创产品让文物“活”起来。该馆文创商店也迎来销售热潮。以玉鹅为原型设计的文创产品备受青睐,其中玉鹅冰箱贴、丝巾等经常断货。“文创让古老的玉鹅走进现代生活,成为可以带走的记忆。”文创产品工作人员介绍。

匠心永传:传统工艺的当代启示

玉鹅的制作工艺至今仍令人赞叹。李清丽介绍,西

周时期的玉器制作要经过选料、开料、钻孔、打磨、雕刻等多道工序,全部依靠手工完成。制作这样一件玉鹅,可能需要工匠耗费数月甚至更长时间精雕细琢。

与现代机械加工不同,古代玉雕讲究“以形就质”,根据玉料的天然形状和纹理进行创作。这件玉鹅巧妙地利用玉料的天然色泽,使黄褐色斑恰如其分地分布在鹅身,仿佛天鹅在水中嬉戏时泛起的波纹。

“当代工匠仍在从这些古代玉器中汲取灵感。”李清丽说,该馆与中国地质大学(武汉)、复旦大学等高校合作,研究古代制玉技艺,不仅为了理解古人的造物思想和审美情趣,更是让3000年的技艺智慧在当代焕发新生。

每年入冬时节到次年初春,成千上万只白天鹅从遥远的西伯利亚来到黄河之滨,在三门峡栖息越冬,形成全国罕见的城市生态风景线。“古代的玉鹅与当代的白天鹅,共同构成了三门峡独特的文化生态。”李清丽如是说。

暮色四合,湿地公园上的天鹅开始归巢,虢国博物馆的灯光次第熄灭。展柜中的玉鹅,依然保持着优雅姿态,继续它的千年守望。这件小小的玉鹅,如同一个文化信使,连缀起古代匠人的巧思与今人对美的追寻,也让三门峡“天鹅之城”的美誉,有了穿越时空的深厚底蕴。

夕阳西下,白天鹅的鸣叫声回荡在黄河岸边。那是来自3000年前的文明回响,也是自然与人文共生的当代乐章——历史从未远去,文明正在传承。▶



三门峡职工之家职工夜校开班，面向全市在职职工提供公益培训，丰富职工业余文化生活。职工夜校作为公益培训项目，既是提升职工技能与审美素养的平台，也是推动文化传承的载体，受到职工广泛关注与欢迎。



流行声乐基础



乒乓球基础



燃脂健身操



古典舞



电吹管

充电不打烊 职工夜校解锁新的“夜生活”



钢琴



瑜伽



春联主题书法



古筝



游泳

砥柱



情系职工 · 幸福之家